

Politika o borbi protiv uznemiravanja i diskriminacije (globalna)

Svrha

Temeljne vrijednosti tvrtke Graphic Packaging uključuju poštovanje – osobnog dostojanstva, prava i različitosti svakog zaposlenika. Tvrtka se zalaže za poticanje i nadahnuće inovativnog i uključivog radnog okruženja u kojem se zaposlenici poštuju te se osjećaju uključeno i sigurno. Ova Politika o borbi protiv uznemiravanja i diskriminacije detaljno opisuje kako tvrtka Graphic Packaging pruža svim zaposlenicima radno okruženje u kojem se njeguje poštovanje, u kojem ne postoji nijedan oblik nezakonite diskriminacije, uznemiravanja i odmazde te koje im pruža priliku da rade i razvijaju se najbolje što mogu.

Područje djelovanja

Ova se Politika primjenjuje na sve kandidate, zaposlenike, izvođače, pripravnike, dobavljače, kupce i posjetitelje svih pravnih subjekata tvrtke Graphic Packaging širom svijeta. U svrhu ove Politike „radno mjesto“ uključuje proizvodne pogone, prodajne i istraživačke te razvojne urede, skladišta, sva okruženja koja zaposlenici posjećuju ili kojima prisustvuju tijekom obavljanja svojih radnih odgovornosti i dužnosti ili zastupanja Tvrtke, uključujući, ali ne ograničavajući se na društvene događaje povezane s poslom, lokacije kupaca i zabavne događaje, prijevozna sredstva koja osigurava Graphic Packaging za putovanja povezana s poslom i bilo koju drugu lokaciju na kojoj tvrtka Graphic Packaging posluje ili koja se može razumno smatrati proširenjem radnog mjesta.

Ova se Politika primjenjuje na fizičko ponašanje i radnje, kao i na sve oblike komunikacije, uključujući, ali ne ograničavajući se na osobnu komunikaciju, telefonske pozive, e-poštu, aplikacije i internetske stranice društvenih mreža, tekstualne poruke i drugu vrstu elektroničkih komunikacija. Zaposlenici bi trebali proučiti Politiku o društvenim mrežama Tvrtke za dodatne smjernice u vezi s tom komunikacijom.

Ova se Politika može dopuniti lokalnim politikama koje sadržavaju dodatne zahtjeve ili utvrđuju posebne lokalne postupke u vezi s provedbom istraga. Ako je ova Politika u suprotnosti s primjenjivim kolektivnim ugovorom ili zakonom, potonji će prevladati. Tvrtka zadržava sva prava koja su joj dostupna prema važećem zakonu.

Definicije

Diskriminacija je nepošteno uskraćivanje jednakog postupanja i prilika pojedincima ili skupinama po pitanju uvjeta, odredbi ili povlastica pri zapošljavanju, uključujući, ali ne ograničavajući se na zapošljavanje, otpuštanje, promicanje, disciplinske mjere, raspoređivanje, obuku ili naknadu, a na temelju sljedećih karakteristika:

- rasa, boja kože, etničko ili nacionalno podrijetlo
- dob
- vjera ili vjerska uvjerenja
- spol, seksualna orijentacija ili trudnoća/porođaj i povezana medicinska stanja
- rod, rodni identitet, rodni status ili rodno izražavanje
- nacionalnost, imigracijski status, državljanstvo ili podrijetlo
- zaštićeni vojni ili braniteljski status
- fizički ili mentalni invaliditet, zdravstveno stanje, genetske informacije ili karakteristike i
- bračni status.

Ovaj popis ne sadržava sve kategorije zaštićene od diskriminacije i može se dopuniti važećim lokalnim zakonima ili propisima.

Uznemiravanje je nepoželjno i ponižavajuće, uvredljivo, zastrašujuće ili neprijateljsko verbalno ili fizičko ponašanje koje uključuje komentare, radnje ili geste koje utječu na dostojanstvo pojedinca ili psihološki ili fizički integritet. Uznemiravanje može poprimiti razne oblike, poput fizičkog dodirivanja, nasilja, prijeteće nasiljem, uvredljivog nasilja, neprimjerenog zadirkivanja ili šala i prikazivanja uvredljivih slika. Pojedinačni incident ili izjava ili obrazac ili niz radnji, incidenata ili izjava mogu predstavljati uznemiravanje prema ovoj Politici. Primjera radi, a ne radi ograničavanja, takvo zabranjeno uznemiravanje uključuje:

- rasne ili etničke uvrede, epitete i sve druge uvredljive primjedbe
- šale, bilo pisane, usmene ili elektroničke
- prijeteće, zastrašivanje i drugo prijeteće ponašanje
- neprimjereno verbalno, grafičko ili fizičko ponašanje
- uznemiravajuće poruke ili videozapisi koji se šalju putem tekstualnih poruka, izravnih poruka ili društvenih mreža i
- ostalo uznemiravajuće ponašanje koje se temelji na jednoj ili više zaštićenih kategorija utvrđenih u ovoj Politici.

Žrtve uznemiravanja mogu biti istog ili različitog spola, seksualne orijentacije, rase ili drugih karakteristika kao zlostavljač.

Seksualno uznemiravanje ono je uznemiravanje koje se posebno temelji na spolu, rodu, rodnom identitetu ili izražavanju ili seksualnoj orijentaciji koje je nepoželjno, kao i ponižavajuće, zlostavljajuće, zastrašujuće ili neprijateljsko. Ponašanje se može smatrati seksualnim uznemiravanjem čak i kada nije motivirano seksualnom željom. Primjera radi, a ne radi ograničavanja, neki primjeri nezakonitog i neprihvatljivog ponašanja uključuju:

- neželjene seksualne ponude
- nuđenje poslovne koristi (kao što je povišica, napredovanje ili napredovanje u karijeri) u zamjenu za seksualne usluge ili prijeteću nazadovanjem u poslu (kao što je otkaz ili degradacija) zbog zaposlenikova odbijanja da se uključi u seksualnu aktivnost
- vizualno ponašanje, kao što je buljenje, seksualne geste i prikazivanje ili objavljivanje seksualno sugestivnih predmeta ili slika, stripova ili plakata
- verbalne seksualne ponude, prijedloge, zahtjeve ili komentare
- slanje ili objavljivanje seksualno povezanih poruka, videozapisa ili poruka putem tekstualnih poruka, izravnih poruka ili društvenih mreža
- uhođenje
- verbalno zlostavljanje seksualne prirode, grafičke verbalne komentare o nečijem tijelu, seksualno ponižavajuće riječi koje se koriste za opis pojedinca i sugestivna ili nepristojna pisma, bilješke ili pozivnice
- fizičko ponašanje, poput dodirivanja, pipkanja, napada ili sprječavanja kretanja
- fizičko ili verbalno zlostavljanje koje se odnosi na nečiji rod, rodni identitet ili rodno izražavanje i

- verbalno zlostavljanje koje se odnosi na nečije osobine kao što su ton glasa, dlake na licu ili veličina ili oblik tijela, uključujući primjedbe da je muškarac previše ženstven ili da je žena previše muževna.

Politika

Opća zabrana

Tvrtka zabranjuje sve oblike diskriminacije i uznemiravanja na temelju gore navedenih karakteristika. Svi zaposlenici odgovorni su prijaviti uznemiravanje ili diskriminirajuće ponašanje. Tvrtka će pravovremeno poduzeti potrebne radnje kako bi istražila i riješila incidente koji mogu predstavljati diskriminaciju ili uznemiravanje u skladu s primjenjivim zakonima i propisima. Potkrijepljeni slučajevi diskriminacije ili uznemiravanja dovest će do korektivnih mjera, uključujući otkaz, uzimajući u obzir sve okolnosti i primjenjive zakone i propise.

Sporazumni odnosi

Ova Politika ne zabranjuje privatne, sporazumne romantične veze između zaposlenika. No ako privatna, sporazumna romantična veza stvara mogući sukob interesa (npr. strane su u istoj strukturi izvješćivanja), vezu treba odmah objaviti u skladu s Politikom o sukobu interesa Tvrtke (globalnom). Osim toga, moguće je uznemiravati ili diskriminirati partnera u inače sporazumnoj romantičnoj vezi.

Prijavljivanje sumnji na kršenje ove Politike

Svaki pojedinac koji podliježe ovoj Politici odgovoran je upozoriti Tvrtku na zabrinutost zbog sumnje na diskriminaciju ili uznemiravanje kako bi se predmetna situacija mogla riješiti. Tvrtka ozbiljno shvaća sve pritužbe na diskriminaciju i uznemiravanje.

Svatko tko smatra da je uznemiravan na radnome mjestu ili tko svjedoči ili sazna za bilo koju radnju koja bi se mogla smatrati uznemiravanjem treba odmah prijaviti takvo ponašanje:

- lokalnom ili imenovanom predstavniku ljudskih potencijala
- regionalnom ili divizijskom predstavniku ljudskih potencijala ili drugom članu ljudskih potencijala u svojoj državi ili regiji
- izvršnom potpredsjedniku ljudskih potencijala na adresu EVP-HumanResources@graphicpkg.com
- stranici [Graphic Packaging Business Conduct Alertline](http://www.gpibusinessconductalertline.ethicspoint.com) na www.gpibusinessconductalertline.ethicspoint.com ili putem besplatnog telefonskog broja za njihovu državu. Stranica [Graphic Packaging Alertline](http://www.gpibusinessconductalertline.ethicspoint.com) dostupna je 24 sata dnevno. Prijave se mogu podnijeti anonimno, ako podnositelj prijave tako želi.

Telefonski brojevi za Business Conduct Alertline za pojedinu zemlju:

| | | | |
|------------|----------------------------------|-------------|---|
| Australija | 1800565761 | Italija | 800 725 944 |
| Austrija | 0800 017868 | Japan | 0800-700-9401 |
| Belgija | 0800 77 076 | Meksiko | 800 681 6714 |
| Brazil | 0800 000 0572 | Nizozemska | 0800 0229398 |
| Kanada | 1.866.898.3750 1.855.350.9393 | Novi Zeland | 0800 426 361 |
| Kina | 400 120 3531 | Nigerija | 0-708-060-1816, a zatim 866-898-3750 |
| Hrvatska | 800-528-422 | Norveška | 80062436 |
| Estonija | 8000044232 | Poljska | 800005072 |
| Finska | 800416130 | Rusija | 8 (800) 301-85-89 |

| | | | |
|------------|----------------|-------------------------------|-------------------|
| Francuska | 0.800.90.2500 | Južna Koreja | 00798 14 203 0389 |
| Njemačka | 0800 1810751 | Španjolska | 900.991.498 |
| Grčka | 0.080.012.6576 | Švedska | 020-088 00 16 |
| Indonezija | 0800 1401907 | Švicarska | 0800 000 329 |
| Irska | 1800 851 822 | Ujedinjeno Kraljevstvo | 0800 048 5494 |
| | | Sjedinjene Američke Države | 1.866.898.3750 |

Rukovoditelji i nadzornici: svi su rukovoditelji i nadzornici odgovorni za sprječavanje uznemiravanja i diskriminacije na radnome mjestu u sklopu svojih radnih dužnosti i trebaju odmah prijaviti svako diskriminirajuće ili uznemirujuće ponašanje koje primijete ili pritužbe ljudskim potencijalima ili stranici Graphic Packaging Business Conduct Alertline. Rukovoditelji ili nadzornici koji su svjesni diskriminacije ili uznemiravanja i ne poduzmu nikakve radnje kako bi zaustavili ili prijavili ponašanje ljudskim potencijalima ili na stranici Graphic Packaging Business Conduct Alertline mogu biti podložni disciplinskim mjerama.

Istrage i povjerljivost

Svaka prijava sumnje na diskriminaciju ili uznemiravanje istražiti će se na objektivan i pravovremen način. Od svih zaposlenika očekuje se suradnja u istragama koje se poduzmu u skladu s ovom Politikom. Nesudjelovanje u istrazi može rezultirati disciplinskim mjerama. Nadalje, s obzirom na ozbiljnu prirodu diskriminacije i uznemiravanja, podnošenje prijave ili pritužbe u lošoj vjeri ili zloj namjeri rezultirat će disciplinskom mjerom.

Tvrtka će čuvati povjerljivost svih prijava sumnje na diskriminaciju ili uznemiravanje u mjeri u kojoj je to razumno praktično, dok još uvijek ispunjava svoju obvezu istrage i okončanja svakog uznemiravajućeg, diskriminacijskog ponašanja ili ponašanja radi odmazde. Možda će biti potrebno raspraviti o tim tvrdnjama s osobom (osobama) koja je upoznata i osobom (osobama) protiv koje je podnesena prijava ili pritužba.

Potrebno je prikupiti osobne podatke tijekom istrage sumnje na diskriminaciju ili uznemiravanje kao dokaz valjanosti ili nevaljanosti predmetnih činjenica. Tvrtka će se pridržavati svih važećih zakona i propisa koji se odnose na zaštitu osobnih podataka. Osobne podatke osoba uključenih u istragu obrađivat će odjel za ljudske potencijale i pravni odjel Tvrtke isključivo u svrhu istrage prijavljenog ponašanja te će se isti priopćiti samo onima koji trebaju znati o prijavljenom ponašanju i svakom javnom, upravnom ili pravosudnom tijelu, prema potrebi.

Prema potrebi poduzet će se korektivne mjere primjerene nalazima istrage. Moguće korektivne mjere mogu uključivati, ali nisu ograničene na obuku, podučavanje, usmena ili pisana upozorenja, suspenziju, degradaciju, kompenzacijsku prilagodbu i otkaz. Tvrtka će uložiti sve moguće napore kako bi obavijestila osobe koje prijavljuju kršenja ove Politike o ishodu istrage kada je to izvedivo, uz održavanje povjerljivosti i privatnosti vezano uz postupke osoblja.

Zabrana odmazde

Tvrtka se obvezuje zabraniti odmazdu protiv onih koji prijave ili sudjeluju u istrazi navodnih prekršaja na radnome mjestu ili se istoj protive, ili čiji članovi obitelji to učine. Primjera radi, sudjelovanje u istrazi uključuje, ali nije ograničeno na:

- podnošenje pritužbe na uznemiravanje
- sudjelovanje ili suradnju u istrazi u vezi s pritužbom na uznemiravanje
- svjedočenje kao strana (tužitelj ili optuženik) ili svjedok o navodnoj nezakonitoj aktivnosti

- podnošenje ili predaju interne pritužbe Tvrtki u vezi s navodnom nezakonitom aktivnošću
- slanje neformalne obavijesti Tvrtki o navodnoj nezakonitoj aktivnosti i
- pomoć drugom zaposleniku koji je uključen u neku od tih aktivnosti.

Tvrtka se nadalje obvezuje zabraniti odmazdu usmjerenu na kvalificirane zaposlenike koji zahtijevaju razumnu prilagodbu zbog nekog poznatog fizičkog ili mentalnog invaliditeta i zaposlenike koji zahtijevaju razumnu prilagodbu zbog svojih vjerskih uvjerenja i poštivanja.

Svatko tko smatra da se na njega vrši odmazda ili tko uoči odmazdu od strane neke druge osobe ili usmjerenu na neku drugu osobu treba se odmah obratiti ljudskim potencijalima ili stranici Graphic Packaging Business Conduct Alertline.

Tvrtka Graphic Packaging po vlastitom nahođenju zadržava pravo izmjene ili dopune ove Politike u bilo kojem trenutku i iz bilo kojeg razloga.