

## Beleid voor het tegengaan van kinderarbeid (wereldwijd)

---

### Doel

In dit beleid wordt de verwachting van Graphic Packaging uiteengezet dat er geen kinderarbeid wordt gebruikt bij de productie van onze producten. In overeenstemming met Verdrag nr. 138 en nr. 182 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) van de Verenigde Naties in verband met kinderarbeid, heeft dit beleid betrekking op permanente, tijdelijke, informele en contractarbeid, hetzij direct of indirect in dienst van Graphic Packaging, evenals kinderen die verhandeld of verkocht zijn om te werken. De plaatselijke wetshandhavingsautoriteiten moeten onmiddellijk op de hoogte worden gesteld van gevallen van vermoede en bewezen kinderarbeid.

Dit document verschaft richtlijnen voor ieder geval van kinderarbeid dat wordt aangetroffen binnen Graphic Packaging of haar toeleveringsketen en omvat een herstelproces dat door managers kan worden gevolgd om te garanderen dat de veiligheid en rechten van kinderen worden nageleefd en dat de belangen van kinderen altijd wordt gediend.

### Scope

Dit beleid geldt voor alle sollicitanten, medewerkers, aannemers, stagiairs, leveranciers, klanten en bezoekers van alle rechtspersonen van Graphic Packaging overal ter wereld. Bij de toepassing van dit beleid wordt rekening gehouden met de plaatselijke en nationale wetten van het betreffende werkland of de werkstaat en worden situaties geïdentificeerd die als gevaarlijk worden beschouwd voor alle personen onder de leeftijd van 18 jaar.

### Definities

**Kind:** Iedereen onder de leeftijd van 15 jaar of die anderszins niet wettelijk in aanmerking komt om te werken.

**Kinderarbeid:** Werk uitgevoerd door een kind of jonge arbeider waardoor hun jeugd, potentieel en waardigheid hun wordt ontnomen, en dat schadelijk is voor hun sociale, lichamelijke en geestelijke ontwikkeling. Dit verwijst naar werk dat geestelijk, lichamelijk, sociaal of moreel gevaarlijk en schadelijk is voor kinderen en hun opleiding verhindert, d.w.z. hun de gelegenheid ontnemt om naar school te gaan; hen verplicht om de school voortijdig te verlaten; of hen verplicht te trachten schoolbezoek te combineren met overmatig lang en gevaarlijk werk.

**Gevaarlijk werk:** Ieder werk dat, door zijn aard of de omstandigheden waarin het wordt uitgevoerd, de gezondheid, veiligheid of moraal van kinderen waarschijnlijk zal schaden. Dit omvat werken met chemische producten, bewegende machines en scherpe voorwerpen; werken in besloten ruimten, op grote hoogte of in uiterst warme of koude omstandigheden; blootgesteld zijn aan stof, dampen of luide geluiden; zware ladingen tillen of dragen; overuren maken; of 's nachts werken.

**Jonge arbeider:** Een jonge persoon die wettelijk gerechtigd is om te werken, d.w.z. ten minste 15 jaar oud maar minder dan 18 jaar oud.

### Beleid

Graphic Packaging streeft ernaar de rechten van jonge arbeiders te beschermen en alle gevallen van kinderarbeid te verhelpen. Het bedrijf neemt geen personen onder de leeftijd van 15 jaar in dienst en verbiedt het in dienst nemen van personen onder de leeftijd van 18 jaar voor functies die hen zouden blootstellen aan gevaarlijk werk of materiaal, met inbegrip van het produceren van producten van Graphic Packaging. Onwettige tewerkstelling of exploitatie van kinderen op de werkplek wordt niet door Graphic Packaging zal toegepast of goedgekeurd, en evenmin dwangarbeid bij onze eigen activiteiten of in onze toeleveringsketen. Geen enkel kind mag zich bezighouden met of betrokken zijn bij de productie van onze producten of de toevoer van materialen of diensten aan ons.

Bij de faciliteiten en leveranciers van Graphic Packaging moeten een gedocumenteerd beleid en effectieve procedures voor leeftijdcontrole aanwezig zijn als deel van het wervingsproces en moeten geldige leeftijdscontrolegegevens voor alle medewerkers worden bewaard. Ook moeten de faciliteiten en leveranciers van Graphic Packaging zich op de hoogte stellen van de nationale en plaatselijke wetten op kinderarbeid in de landen en staten waarin zij werken en passende maatregelen nemen om te waarborgen dat hun bedrijfslocatie voor geen enkele vorm van kinderexploitatie wordt gebruikt.

### **Herstel in het geval kinderarbeid wordt vastgesteld**

Alle gevallen van kinderarbeid bij een faciliteit of leverancier van Graphic Packaging moeten worden gemeld aan de Chief Employment Counsel en de Chief Audit Executive van Graphic Packaging. In het geval dat kinderarbeid wordt vermoed of vastgesteld, moeten onmiddellijk de volgende maatregelen worden genomen, zoals van toepassing:

- Een kind uit de werkplek verwijderen en stappen nemen om zijn of haar leeftijd te controleren aan de hand van officieel documentair bewijsmateriaal.
- De jonge arbeider van de taak verwijderen waar gevaarlijk werk aanwezig is en hem of haar naar een alternatieve functie overbrengen zonder vermindering van loon of voordelen.

Er zal onmiddellijk een onderzoek worden ingesteld naar alle gemelde gevallen van kinderarbeid bij een faciliteit van Graphic Packaging of binnen de toeleveringsketen. Elk geval van kinderarbeid moet worden behandeld afhankelijk van de omstandigheden om te waarborgen dat het belang van het kind voorop staat, en de reactie moet worden aangepast aan de behoeften van elk kind. Bij elk onderzoek naar vermoede of bevestigde kinderarbeid dienen de naam, leeftijd en contactgegevens van het betreffende kind of de jonge arbeider worden gedocumenteerd.

Als kinderarbeid wordt bevestigd, dient een casemanagementplan te worden opgesteld dat het volgende omvat:

- De identiteit van de kindgerichte organisaties en autoriteiten waaraan bevestigde gevallen van kinderarbeid zijn gemeld, met inbegrip van de datum, tijd, meldingsmethode en de naam en titel van de persoon aan wie het geval werd gemeld;
- De identiteit van elke kindgerichte organisatie of autoriteit die wordt opgenomen in of geraadpleegd over een casemanagementplan;
- Kopieën van mededelingen aan de manager of leverancier van Graphic Packaging met een uitleg van het incident en eventuele juridische implicaties hiervan; en
- Een voorgestelde oplossing van de kwestie die in het belang van het kind of de jonge arbeider is en die waarborgt dat zijn of haar mensenrechten niet worden geschaad.

Graphic Packaging behoudt zich het recht voor om de zakelijke relatie te verbreken met iedere leverancier die opzettelijk dit beleid schendt of geen blijk geeft maatregelen te nemen voor een overeengekomen herstelprogramma. Graphic Packaging zal haar eigen wervingsprocedures regelmatig beoordelen en controleren om te garanderen dat zij dit beleid naleeft, en behoudt zich het recht voor om de wervingsprocedures van haar leveranciers te controleren om te garanderen dat ook zij het naleven.

*Graphic Packaging behoudt zich het recht voor om dit beleid op welk tijdstip en om welke reden dan ook naar eigen goeddunken te wijzigen of aan te passen.*