

## Retningslinjer for korrigering ved barnearbeid (globale)

---

### Formål

Disse retningslinjene skisserer Graphic Packagings forventninger om at barnearbeid unngås i produksjonen av våre produkter. Disse retningslinjene gjelder for fast ansatte, vikarer, uformell og kontraktbasert arbeidskraft, enten personene er direkte eller indirekte ansatt hos Graphic Packaging, samt barn som er ofre for menneskehandel eller selges for å arbeide, i samsvar med De forente nasjoners internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) konvensjon 138 og 182 om barnearbeid. Lokale politimyndigheter skal straks varsles ved påstander om eller bekreftelse på at det foregår barnearbeid.

Dette dokumentet gir veiledning hvis det oppdages barnearbeid innenfor Graphic Packaging eller leveringskjeden, og inneholder en korrigeringsprosess – denne skal ledere følge for å sikre at barns trygghet og rettigheter ivaretas og at barnets beste alltid prioriteres.

### Virkeområde

Retningslinjene gjelder for alle søkere, ansatte, underleverandører, praktikanter, leverandører, kunder og gjester hos Graphic Packagings juridiske entiteter over hele verden. Disse retningslinjene skal anvendes i lys av lokale og nasjonale lover i det aktuelle landet eller staten der virksomheten foregår, og skal identifisere situasjoner som regnes som farlige for alle under 18 år.

### Definisjoner

**Barn:** Enhver som er under 15 år eller som på annet vis ikke er lovlig kvalifisert til å arbeide.

**Barnearbeid:** Arbeid som utføres av et barn eller en ung arbeider som frarøver dem barndommen, potensialet og verdigheten, og som er skadelig for den sosiale, fysiske og mentale utviklingen deres. Dette gjelder arbeid som er mentalt, fysisk, sosialt eller moralsk farlig og skadelig for barn og som kommer i veien for skolegangen deres, dvs. frarøver dem muligheten til å gå på skole, tvinger dem til å gå fra skolen for tidlig eller krever at de må kombinere skolegangen med for tidskrevende og farlig arbeid.

**Farlig arbeid:** Alle typer arbeid som, i sin natur eller omstendighetene det utføres under, trolig vil skade barns helse, trygghet eller moral. Dette omfatter arbeid med kjemikalier, bevegelig maskineri og skarpe gjenstander, arbeid i trange rom, i høyden eller under svært varme eller kalde forhold, eksponering for støv, gasser eller støy, tung løfting eller bæring, overtidsarbeid eller nattarbeid.

**Ung arbeider:** Ung person som har lovlig rett til å jobbe, dvs. som er minst 15 år, men yngre enn 18 år.

### Retningslinjer

Graphic Packaging skal ivareta rettighetene til unge arbeidere og motvirke barnearbeid. Selskapet ansetter ikke personer under 15 år og forbyr ansettelse av personer under 18 år i stillinger som vil eksponere dem for farlig(e) arbeid eller materialer, inkludert produksjon av Graphic Packagings produkter. Graphic Packaging skal ikke ansette ulovlig, utnytte barn på arbeidsplassen eller benytte tvangsarbeid i egne virksomheter eller leveringskjeden, og skal heller ikke tolerere at andre gjør det. Ingen barn skal ansettes eller engasjeres i produksjonen av produktene våre eller i leveringen av materialer eller tjenester til oss.

Graphic Packagings fasiliteter og leverandører må, som et ledd i rekrutteringsprosessen, ha dokumenterte retningslinjer og effektive prosedyrer for aldersverifikasjon og må oppbevare gyldig dokumentasjon på aldersverifikasjon for alle ansatte. Graphic Packagings fasiliteter og leverandører skal også gjøre seg kjent med de nasjonale og lokale lovene om barnearbeid som gjelder i landene og statene de driver virksomhet i, og skal gjøre det som er nødvendig for å sikre at selskapets lokaler ikke brukes til noen form for utnyttelse av barn.

### **Korrigerings ved identifikasjon av barnearbeid**

Alle tilfeller av barnearbeid ved Graphic Packagings fasiliteter eller hos en leverandør skal varsles til Graphic Packagings ansettelsesrådgiver og internrevisor. Ved mistanke om eller identifikasjon av barnearbeid skal følgende straks utføres etter behov:

- Fjern barnet fra arbeidsplassen, og verifiser hans eller hennes alder mot offisiell dokumentasjon.
- Fjern den unge arbeideren fra oppgaven der det foregår farlig arbeid, og overfør ham eller henne til en alternativ rolle uten å redusere lønn eller ytelser.

Det skal straks gjennomføres en undersøkelse av innrapporterte tilfeller av barnearbeid ved Graphic Packagings fasiliteter eller innenfor leveringskjeden. Alle tilfeller av barnearbeid skal behandles individuelt for å sikre at barnets beste prioriteres, og reaksjonen skal tilpasses det enkelte barns behov. Ved alle undersøkelser av mistenkt eller stadfestet barnearbeid skal navn, alder og kontakinformasjon for barnet eller den unge arbeideren dokumenteres.

Ved bekreftelse på barnearbeid skal det utarbeides en håndteringsplan som omfatter følgende:

- Identitetene til de barnefokusede organisasjonene og myndighetene som tilfellene av barnearbeid ble varslet til, inkludert dato, klokkeslett, varslingsmetode og navn og tittel på personen som hendelsen ble varslet til.
- Identitetene til en eventuell barnefokusede organisasjon eller myndighet som skal inkluderes eller tas med på råd angående en håndteringsplan.
- Kopier av kommunikasjon til Graphic Packagings leder eller leverandør, med forklaring av hendelsen og eventuelle rettslige konsekvenser av den. og
- Forslag til løsning på problemet som er til beste for barnet eller den unge arbeideren, og som sikrer at hans eller hennes menneskerettigheter ikke brytes.

Graphic Packaging forbeholder seg rett til å avslutte samarbeidet med en leverandør som bevisst begår brudd på disse retningslinjene eller ikke følger opp et avtalt korrigeringsprogram. Graphic Packaging skal jevnlig gjennomgå og kontrollere sine egne rekrutteringsprosedyrer for å sikre at disse retningslinjene overholdes, og forbeholder seg rett til å kontrollere rekrutteringsprosedyrene til leverandører for å sikre at de gjør det samme.

*Graphic Packaging forbeholder seg den hele og fulle rett til å gjøre tilføyelser eller endringer i disse retningslinjene, når som helst og uansett årsak.*