

Policy för åtgärder mot barnarbete (global)

Syfte

Denna policy beskriver Graphic Packagings förväntningar på att barnarbete inte används vid tillverkning av våra produkter. I enlighet med FN:s internationella arbetsorganisations (ILO) konventioner 138 och 182 om barnarbete gäller denna policy permanent, tillfällig, informell och kontraktsanställd arbetskraft, oavsett om den är direkt eller indirekt anställd av Graphic Packaging, samt barn som har utsatts för människohandel eller sålts till arbete. Lokala brottsbekämpande myndigheter bör omedelbart underrättas beträffande alla eventuella fall av påstått och bekräftat barnarbete.

Det här dokumentet ger vägledning för alla fall av barnarbete som upptäcks inom Graphic Packaging eller dess försörjningskedja och innehåller en åtgärdsprocess som kan följas av chefer för att säkerställa att barns säkerhet och rättigheter upprätthålls och att barnens bästa intresse alltid tillgodoses.

Omfattning

Denna policy gäller för alla sökande, anställda, entreprenörer, praktikanter, leverantörer, kunder och besökare på alla Graphic Packagings enheter världen över. Tillämpningen av denna policy kommer att ta hänsyn till lokala och nationella lagar i det land och den stat där verksamheten bedrivs och kommer att identifiera situationer som anses vara farliga för alla personer under 18 år.

Definitioner

Barn: Alla som är under 15 år eller som på annat sätt inte har laglig rätt att arbeta.

Barnarbete: Arbete som utförs av ett barn eller en ung arbetstagare och som berövar dem deras barndom, potential och värdighet och som är skadligt för deras sociala, fysiska och mentala utveckling. Detta avser arbete som är psykiskt, fysiskt, socialt eller moraliskt farligt och skadligt för barn och som stör deras skolgång, dvs. de berövas möjligheten att gå i skolan de tvingas lämna skolan i förtid eller de måste försöka kombinera skolgång med alltför långvarigt och farligt arbete.

Farlig arbete: Allt arbete som på grund av sin karaktär eller de omständigheter under vilka det utförs sannolikt skadar barns hälsa, säkerhet eller sedlighet. Detta inkluderar arbete med kemikalier, rörliga maskiner och vassa föremål arbete i trånga utrymmen, på stora höjder eller i överdrivet varma eller kalla förhållanden att utsättas för damm, ångor eller högt buller lyfta eller bära tunga laster arbeta övertid eller arbeta på natten.

Ung arbetstagare: En ung person som har laglig rätt att arbeta, dvs. minst 15 år men under 18 år.

Policy

Graphic Packaging skyddar unga arbetstagares rättigheter och åtgärdar eventuella fall av barnarbete. Företaget anställer inte personer under 15 år och förbjuder anställning av personer under 18 år för tjänster som skulle kunna utsätta dem för farligt arbete eller farliga material, inklusive tillverkning av Graphic Packaging-produkter. Graphic Packaging kommer inte att delta i eller tolerera olaglig anställning eller exploatering av barn på arbetsplatsen eller användning av tvångsarbete i vår egen verksamhet eller försörjningskedja. Inga barn får anställas eller sysselsättas i tillverkningen av våra produkter eller i leveransen av material eller tjänster till oss.

Graphic Packagings anläggningar och leverantörer måste ha en dokumenterad policy och effektiva rutiner för ålderskontroll som en del av rekryteringsprocessen och måste behålla giltiga ålderskontroller för alla anställda. På samma sätt bör Graphic Packagings anläggningar och leverantörer också vara medvetna om de nationella och lokala lagarna om barnarbete i de länder och stater där de är verksamma och vidta lämpliga åtgärder för att se till att deras lokaler inte används för någon form av exploatering av barn.

Åtgärder i händelse av att barnarbete identifieras

Alla incidenter med barnarbete vid en Graphic Packaging-anläggning eller en Graphic Packaging-leverantör inom ska anmälas till Graphic Packagings chefsjurist i arbetsrättsliga frågor samt företagets chefsrevisor (Chief Audit Executive). Om barnarbete misstänks eller identifieras ska följande åtgärder vidtas omedelbart, på tillämpligt sätt:

- Avlägsna alla eventuella barn från arbetsplatsen och vidta åtgärder för att kontrollera deras ålder med hjälp av officiella dokument.
- Avlägsna den unga arbetstagaren från uppgiften där farligt arbete förekommer och flytta dem till en alternativ roll utan någon minskning av lön eller förmåner.

En utredning ska omedelbart inledas av alla eventuella anmälda incidenter av barnarbete vid någon av Graphic Packagings anläggningar eller inom vår försörjningskedja. Varje fall av barnarbete bör behandlas på grundval av de enskilda omständigheterna för att säkerställa att barnets bästa intresse sätts i första hand och att insatsen anpassas efter det enskilda barnets behov. Varje utredning av misstänkt eller bekräftat barnarbete ska dokumentera namn, ålder och kontaktuppgifter för barnet eller den unga arbetstagaren i fråga.

Om barnarbete bekräftas ska en plan för hantering av ärendet upprättas som omfattar följande:

- Identiteten på de organisationer och myndigheter med inriktning på barn till vilka bekräftade fall av barnarbete har anmälts, inklusive datum, tid, anmälningsmetod samt namn och titel på den person till vilken händelsen anmäldes
- Identiteten på alla organisationer eller myndigheter med inriktning på barn som ska ingå i eller rådfrågas om en handläggningsplan
- Kopior av kommunikation till Graphic Packaging-chefen eller -leverantören där incidenten och dess eventuella rättsliga konsekvenser förklaras och
- Ett förslag till lösning av frågan som är i barnets eller den unga arbetstagarens bästa intresse och som garanterar att dennes mänskliga rättigheter inte kränks.

Graphic Packaging förbehåller sig rätten att avbryta affärsrelationen med en leverantör som medvetet bryter mot denna policy eller som inte visar att hen vidtar åtgärder för att genomföra ett överenskommet åtgärdsprogram. Graphic Packaging kommer regelbundet att se över och granska sina egna rekryteringsrutiner för att säkerställa att de följer denna policy och förbehåller sig rätten att granska sina leverantörers rekryteringsrutiner för att säkerställa att de följer samma policy.

Graphic Packaging förbehåller sig rätten att när som helst och av vilken anledning som helst ändra eller modifiera denna policy.