

**Töökord**

**Kaebuste lahendamise kord**

## Sisukord

1. Eessõna .....	3
2. Kes võivad kaebusi esitada? .....	3
3. Mis teemasid kaebuste lahendamise kord hõlmab? .....	3
4. Kas kaebuse saab esitada tasuta? .....	3
5. Kes võivad kaebusi esitada? .....	3
5.1 Teavitamine ettevõtte AR Packaging Holding GmbH Holding Co. rikkumistest teatamise telefoni teel:.....	4
5.2 Täiendavad teavitamiskanalid ettevõttesisestele rikkumistest teatajatele .....	4
6. Kes võivad kaebusi esitada? .....	5
7. Kas teavet saab ka anonüümselt esitada?.....	5
8. Mis teave tuleks kaebuses välja tuua? .....	5
9. Kes vastutab laekunud kaebuste lahendamise eest?.....	6
10. Kuidas rikkumistest teatajaid kaitstakse?.....	6
10.1 Kaitse diskrimineerimise ja karistamise eest.....	6
10.2 Rikkumisest teataja anonüümsuse tagamine ning andmekaitseõuete täitmine..	6
11. Mis juhtub pärast kaebuse esitamist ning kui kiiresti kaebused lahendatakse? .....	6
11.1 Kaebuse laekumise kinnitus .....	7
11.2 Kaebuse uurimine .....	7
11.3 Teave kaebuse lahendamise protseduuri oleku ja tulemuse kohta.....	7
11.4 Kontakteerumine pärast kaebuste lahendamise menetluse lõppu .....	7
12. Kui kaua andmeid säilitatakse?.....	8

LISA9

## 1. Eessõna

Eetiline ja seaduslik käitumine meie äritegevuses ning meie suhetes äripartnerite ja klientidega on ettevõtte AR Packaging Holding GmbH Holding Co. ja meie tütarettevõtete jaoks esmatähtis prioriteet.

Ettevõttes AR Packaging Holding GmbH Holding Co. on kehtestatud kaebuste lahendamise kord, mis võimaldab töötajatel, äripartneritel, ettevõtetel ja teistel seotud osapooltel inimõiguste või keskkonna ohtu seadmisele ning inimõiguste või keskkonna vastastele rikkumistele vastavalt Saksamaa tarneahela nõuetekohase hoolsuskohustuse seadusele [LkSG, *Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz*] tähelepanu juhtida.

Kaebuste lahendamise korra eesmärk on tagada, et kõiki laekunud kaebusi uuritakse ja töödeldakse õiglaselt ning läbipaistvalt.

## 2. Kes võivad kaebusi esitada?

Kaebuste lahendamise kord on Saksamaa tarneahela nõuetekohase hoolsuskohustuse seaduse kohaselt mõeldud kõigile, kes soovivad teatada inimõiguste või keskkonna ohtu seadmisest või inimõiguste või keskkonnaga seotud kohustuste rikkumistest, mis on tingitud ettevõtte AR Packaging Holding GmbH Holding Co. või mõne sidusettevõtte või otsese või kaudse tarnija äritegevusest.

Rikkumistest võivad teatada töötajad, töövõtjad, otsesed või kaudsed tarnijad, kliendid, naabrid, investorid, teised ettevõtted, valitsusvälised organisatsioonid või ettevõttega mitteseotud osapooled.

Kaebusi võivad esitada nii otseselt mõjutatud rikkumisest teatajad kui ka kaudselt mõjutatud isikud (isiklikult puudutatud rikkumisest teatajad), samuti teatajad, keda rikkumine otseselt ei mõjuta (teavitavad rikkumisest teatajad).

## 3. Mis teemasid kaebuste lahendamise kord hõlmab?

Kaebuste lahendamise kord võimaldab esitada inimõiguste ja keskkonnaga seotud kaebusi. Täpsem teave on välja toodud [lisas](#), milles kirjeldatakse üksikasjalikult kaebuste lahendamise korras käsitletud teemasid.

## 4. Kas kaebuse saab esitada tasuta?

Kaebuse esitamine on rikkumisest teatajale tasuta. Kui rikkumisest teatajale kaasneb kuludid seoses kaebuse esitamise menetlusele juurdepääsuga või selle käigus, hüvitab AR Packaging Holding GmbH Holding Co. need kulud põhjendatud ja vajalikus ulatuses.

## 5. Kes võivad kaebusi esitada?

Rikkumistest teatajad saavad kaebusi esitada järgmiselt:

### 5.1 Teavitamine ettevõtte AR Packaging Holding GmbH Holding Co. rikkumistest teatamise telefoni teel:

- Teavitamine veebilehe kaudu: [www.gpibusinessconductalertline.ethicspoint.com](http://www.gpibusinessconductalertline.ethicspoint.com)

Kaebusi saab esitada järgmistes keeltes:

saksa	indoneesia
inglise	jaapani
hispaania	hollandi
eesti	portugali
soome	vene
prantsuse	rootsi
horvaatia	hiina

- Telefoni teel saab helistada vastava riigi rikkumistest teatamise telefonile:

Austraalia 1800565761	Poola 800005072
Itaalia 800 725 944	Soome 800416130
Austria 0800 017868	Venemaa 8 (800) 301-85-89
Jaapan 0800-700-9401	Prantsusmaa 0.800.90.2500
Belgia 0800 77 076	Lõuna-Korea 00798 14 203 0389
Mehhiko 800 681 6714	Saksamaa 0800 1810751
Brasiilia 0800 000 0572	Hispaania 900.991.498
Holland 0800 0229398	Kreeka 0.080.012.6576
Kanada 1.866.898.3750 and 1.855.350.9393	Rootsi 020-088 00 16
Uus-Meremaa 0800 426 361	Indoneesia 0800 1401907
Hiina 400 120 3531	Šveits 0800 000 329
Nigeeria 0-708-060-1816, ja 866-898-3750	Iirimaa 1800 851 822
Horvaatia 800-528-422	Ühendkuningriik 0800 048 5494
Norra 80062436	Ameerika Ühendriigid 1.866.898.375
Eesti 8000044232	

### 5.2 Täiendavad teavitamiskanalid ettevõttesisestele rikkumistest teatajatele

Ettevõtte sisesed rikkumistest teatajad saavad teavet esitada ka järgmiste teavitamiskanalite kaudu:

- Kohaliku personaliosakonna esindajad,
- Regiooni või äriüksuse personalitöötajad või teised teie riigi või regiooni personaliosakonna liikmed,

- Personalivaldkonna asepresident (e-posti aadress [EVP-HumanResources@graphicpkg.com](mailto:EVP-HumanResources@graphicpkg.com))

## 6. Kes võivad kaebusi esitada?

Rikkumistest teatajad saavad neid teavitamiskanaleid kasutada piiramatult, igal ajal, nii päeval kui öösel.

## 7. Kas teavet saab ka anonüümselt esitada?

Rikkumistest teatajad võivad kaebuse ülaltoodud teavitamiskanalite kaudu ka anonüümselt esitada. Kui rikkumisest teatakse e-posti teel ja teataja soovib jääda anonüümseks, peab ta siiski tagama, et e-kirja tekstis ega e-posti aadressis ei sisaldu viiteid tema nimele ning need sisaldavad võimalikult suures ulatuses ainult teavet, mis ei võimalda tema isikut tuvastada.

Palun võtke arvesse, et anonüümse teavitamise korral ei saa AR Packaging Holding GmbH Holding Co. kinnitada kaebuse laekumist, rikkumisest teatajaga hiljem küsimust arutada, rikkumisest teatajat kaebuste lahendamise tulemusest teavitada ega rikkumisest teatajat ettevõtte AR Packaging Holding GmbH Holding Co. võetud meetmetega kursis hoida. Sel juhul on eriti tähtis, et rikkumisest teataja esitaks kaebuse põhjendamiseks võimalikult palju teavet (vt punkti 8), kuna teatajaga ei ole võimalik hiljem ühendust võtta.

## 8. Mis teave tuleks kaebuses välja tuua?

Kaebuse kiire ja nõuetekohase lahendamise tagamiseks peaks kaebus sisaldama võimalikult palju asjakohast teavet ning intsidenti tuleks kirjeldada võimalikult täpselt. Näited kasulikust teabest:

- Mis täpselt juhtus? (Tooge võimalise korral välja asjaomase juhtumiga seotud [lisas](#) loetletud teemad)
- Millal ja/või millisel ajaperioodil intsident aset leidis ja/või kas intsident on veel käimas?
- Kus intsident aset leidis (nt mis riigis, millises ettevõttes, millise tarnija juures)?
- Kes on puudutatud isikud?
- Kui palju on puudutatud isikuid?
- Kas teie olete puudutatud isik?
- Kes veel on intsidendist teadlik?
- Kas intsidendiga kaasneb vahetu elu- või kehavigastuste oht?
- Kas keskkond on vahetus ohus?
- Kas ettevõtet AR Packaging Holding GmbH Holding Co. on varem intsidendi ohust teavitatud?
- Kui on, siis mil viisil ning kas teate, kas riski ja/või rikkumise minimeerimiseks või kõrvaldamiseks on meetmeid võetud?

## 9. Kes vastutab laekunud kaebuste lahendamise eest?

Rikkumistest teatamise menetlustega tegelema määratud isikud on nõuetele vastavuse tagamise osakonnast, personaliosakonnast ning siseauditi osakonnast ja nende seas on ka inimõiguste kaitse komisjoni liikmeid.

AR Packaging Holding GmbH Holding Co. tagab, et kaebuste lahendamise eest vastutav ametnik ja juhtumi uurijad tegutsevad konfidentsiaalselt, professionaalselt ning erapooletult, et nad on teistest osakondadest sõltumatud ja ei ole seotud teistelt osakondadelt saadud juhistega. Täiendavate osapoolte kaasamise korral peavad ka nemad kinni vajalikest konfidentsiaalsusnõuetest ja andmekaitse nõuetest (vt punkti 10.2).

## 10. Kuidas rikkumistest teatajaid kaitstakse?

### 10.1 Kaitse diskrimineerimise ja karistamise eest

AR Packaging Holding GmbH Holding Co. tagab rikkumistest teatajatele vastavalt õigusaktide sätetele sobiliku ja tõhusa kaitse diskrimineerimise ning karistuste eest. See kehtib juhul, kui rikkumisest teataja esitab kaebuse vastavalt endale teadaolevale infole ja heauskelt ning vastavas ulatuses, st tingimusel, et rikkumisest teatajal oli mõistlik alus arvata, et kaebusega esitatud teave oli tõene. Rikkumistest teatajate kaitse saab tagada ainult ettevõtte AR Packaging Holding GmbH Holding Co. juriidilise mõju ulatuses.

AR Packaging Holding GmbH Holding Co. ei salli süüdistamise, häbimärgistamise ega eelarvamuste kultuuri. Ettevõttel AR Packaging Holding GmbH Holding Co. on siiski õigus juhul, kui selgub, et teataja esitas teadlikult ebaõiget ja/või eksitavat teavet (nt teatas tahtlikult ebaõigest kahtlusest), distsiplinaar- ja/või tsiviilõiguslikke ja/või kriminaalõiguslikke meetmeid võtta.

### 10.2 Rikkumisest teataja anonüümsuse tagamine ning andmekaitse nõuete täitmine

AR Packaging Holding GmbH Holding Co. tagab rikkumisest teataja ja kõigi kaebuses nimetatud kolmandate isikute anonüümsuse ning tagab, et kõrvalised isikud ei pääse nende andmete juurde. Rikkumisest teatajale ei tohi kaebuste esitamise korra kasutamisega negatiivseid tagajärgi kaasneda.

Kõiki laekunud kaebusi töödeldakse vastavalt seadusega sätestatud andmekaitse nõuetele.

Pädevate asutustega võidakse isikuandmeid jagada, kui see on vajalik õigusaktidest tuleneva kohustuse või kohtu või ametiasutuse antud korralduse täitmiseks või kui on mõistlik alus kuriteo toimepaneku kahtlustamiseks.

## 11. Mis juhtub pärast kaebuse esitamist ning kui kiiresti kaebused lahendatakse?

Alljärgnevalt kirjeldatakse üksikasjalikumalt kaebuste lahendamise korra samme. Kõiki laekunud kaebusi hinnatakse hoolikalt ning töödeldakse kaebuste lahendamise korra raames. Kaebuse lahendamine hõlmab üldiselt järgmisi etappe:

### 11.1 Kaebuse laekumise kinnitus

Rikkumisest teataja saab kohe kaebuse laekumise kohta kinnituse ning talle edastatakse vastavalt punktis 5 loodud kanali kaudu ka kaebuse number. Kui kinnituse saatmine ei ole rikkumisest teataja valitud teatamise kanali tõttu võimalik (nt anonüümne kiri), ei ole AR Packaging Holding GmbH Holding Co. kohustatud kaebuse laekumise kinnitust saatma.

### 11.2 Kaebuse uurimine

Vastava valdkonna eest vastutav isik uurib iga kaebuse korral, kas see on põhjendatud. Kui see on vajalik, moodustavad ettevõtte AR Packaging Holding GmbH Holding Co. eksperdid kaebusega seotud sidusettevõtte ja/või peavad nõu ettevõtteväliste asutustega. Kõiki kaebusi arutatakse vajalikus ulatuses ka rikkumisest teatajaga.

Kui asjaolude läbivaatamisel selgub, et kaebus on põhjendatud, võtab AR Packaging Holding GmbH Holding Co. sobivaid meetmeid probleemi ennetamiseks ja/või parandamiseks.

Kui selgub, et kaebus ei ole põhjendatud, katkestab AR Packaging Holding GmbH Holding Co. juhtumi menetlemise. Näited olukordadest, mille puhul kaebus on põhjendamatu: kui kehtiva seaduse või ettevõtte AR Packaging Holding GmbH Holding Co. sise-eeskirjade rikkumist ei tuvastata või kui teade ei ole ettevõttega AR Packaging Holding GmbH Holding Co. või tema äripartneritega seotud.

### 11.3 Teave kaebuse lahendamise protseduuri oleku ja tulemuse kohta

Rikkumisest teatajat teavitatakse nii suurel määral, kui uurimistaktika seda võimaldab, regulaarselt kaebuse lahendamise käigust.

AR Packaging Holding GmbH Holding Co. püüab teated edastada viivitamatult. Rikkumisest teataja saab hiljemalt ühe kuu pärast teavet menetluse tulemuse kohta, kaasa arvatud kavandatud või juba algatatud ennetus- ja või parandusmeetmete kohta ning vastavate aluste kohta. Rikkumisest teatajale antakse teada ka menetluse kaebuse alusetuks osutumise tõttu katkestamisest.

Rikkumisest teavitajat ei hoita kursis, kui see mõjutaks ettevõttesiseseid päringud või uurimist või kahjustaks kaebuse subjektiks olevate või kaebuses nimetatud isikute õigusi.

Kursis hoidmise kohustus ei kehti ka juhul, kui rikkumisest teatajaga ei ole võimalik ühendust võtta, sest ta otsustas jääda anonüümseks või ei ole esitanud enda kontaktandmeid.

### 11.4 Kontakteerumine pärast kaebuste lahendamise menetluse lõppu

Nagu eespool kirjeldatud, on üks ettevõtte AR Packaging Holding GmbH Holding Co. eesmärkidest tagada rikkumistest teatajate sobilik ja tõhus kaitse negatiivsete mõjude eest. Seda silmas pidades võetakse rikkumisest teatajaga kahe kuu jooksul pärast menetluse lõppu ühendust ning küsitakse, kas ta on seoses kaebuste lahendamise menetlusega kannatanud kättemaksu või muid negatiivseid mõjusid. Rikkumisest teatajalt küsitakse ka, kas tal on võimalik anda teavet võetud ennetus- ja/või parandusmeetmete tõhususe kohta. Rikkumisest teatajaga ei võeta ühendust, kui see ei ole võimalik, sest ta otsustas jääda anonüümseks või ei esitanud oma kontaktandmeid või kui ta on endaga ühenduse võtmise keelanud.

Järelkontakti järgse võimaliku kättemaksu eest kaitse tagamiseks võib rikkumisest teataja mis tahes ajal pärast menetluse lõppu teavitamiskanalite kaudu taas ühendust võtta ning oma vastavatele kaebustele tähelepanu juhtida. Sel juhul võetakse meetmeid kättemaksu lõpetamiseks ning vastumeetmete takistamiseks ja kaitstakse seega rikkumisest teatajat.

## 12. Kui kaua andmeid säilitatakse?

AR Packaging Holding GmbH Holding Co. on seadusega sätestatu, eelkõige Saksamaa tarneahela nõuetekohase hoolduskohustuse seaduse § 10 kohaselt kohustatud laekunud kaebused ja edasise menetluse dokumenteerima ning neid dokumente säilitama vähemalt seitse aastat pärast dokumendi koostamist. Isikuandmeid säilitatakse vastavalt asjaomastele isikuandmete kaitset reguleerivatele sätetele. Kui puudub huvi andmete edasiseks säilitamiseks, kustutatakse andmed pärast minimaalse säilitusaja möödumist.



LISA

Saksamaa tarneahela nõuetekohase hoolekohustuse seadusele vastav kaebuste lahendamise kord on keskendatud inimõiguste ja keskkonna ohtude eest kaitsele, inimõiguste vastaste rikkumiste vältimisele ja teatud keskkonnaalaste kohustuste täitmisele. Need kohustused on seotud järgmisega:

**a) Inimõigustega seotud riskid**

**Lapstööjõud:** Lapsi võib tööle värvata siis, kui nad on jõudnud minimaalsesse lubatud ikka, st kui nad on töökohajärgsete seaduste kohaselt koolikohustuse läbinud, ent mitte enne 15-aastaseks saamist. Arengumaades on lubatud nõude rakendamisel vastavalt rahvusvahelisele õigusele erandeid teha (ILO konventsioon nr 138). Alla 18-aastasi lapsi ei tohi rakendada lapstööjõu rangemates vormides. Selline töö hõlmab tervistkahjustavat tööd, last ohtu seadvat ning moraalinõuete vastast tööd, näiteks tööd maa all, vee all või ohtlike masinate või ainetega, laste müümist, lastega kaubitsemist, laste sunniviisiliselt relvastatud konfliktides osalema värbamist, laste kasutamist narkootikumide hankimiseks ja nendega kauplemiseks.

**Orjatöö ja sunnitöö:** Töö ja teenused, mille tegemist või osutamist nõutakse isikult karistuse ähvardusel või mida inimene ei ole nõustunud vabatahtlikult tegema, on keelatud sunnitöö.<sup>1</sup> Keelatud on ka võlaorjus. Üks näide viimasest on see, kui sisserännanutel nõutakse põhjendamatult suure värbamistasu maksmist. Sunnitöö keelule kehtib ka erandeid, näiteks seoses kodanikukohuse täitmisega või vangistuskaristuste raames tehtava tööga. Orjatööle ja muudele samalaadsetele tööviisidele ei kehti erandeid. Erinevalt sunnitööst rakendatakse siin sisuliselt absoluutset võimu: sundi ei rakendata ainult töötajale, vaid ka kõigile tema inimvabadustele. Määravad tegurid, mille alusel see tuvastatakse, on isiku liikumisvabaduse ning esemete, näiteks isikut tõendavate dokumentide või mobiiltelefonide isiklikel eesmärkidel kasutamise piiramise ulatus, samuti see, kas puudutatud isik on andnud töötamiseks teadliku nõusoleku. Teiste näitajate seas on töötasu kinnipidamine, ohtlikes tingimustes tehtava töö või tööandja pakutava vastuvõetamatu majutuse tõttu vastuvõetamatute elu- või töötingimuste loomine, hirmutamise ja ähvardamine, liigne ületunnitöö.

---

<sup>1</sup> Sunnitöö keelule kehtib erandeid (näiteks sõjaväeteenistuse või hädaolukorras osutatavate teenuste korral), mis on loetletud ILO konventsiooni nr 29 artikli 2 lõikes 2 ja kodaniku- ja poliitiliste õiguste rahvusvahelise pakti artikli 8 lõike 3 punktis c.

**Töökohajärgsete seadustega kehtestatud töötervishoiu ja -ohutuse alaste kohustuste eiramine:** Ilmselt ebapiisavad ohutusnõuded (nt tootmishoonete kokkuvarisemise oht, turvata ehitusobjekt ja avad põrandas, ebapiisav tuleohutus või hoone ohutus, evakuaatsiooniteede ja avariiväljapääsude puudumine), ebapiisavad kaitsemeetmed ohtlike ainete, näiteks pestitsiididega töötamisel, ebasobiv töökorraldus töötundide ja puhkepauside osas, töötajate ebapiisav väljaõpe ning juhendamine.

**Ühinemisvabadus:** Töötajatele tuleb vastavalt riiklikele seadustele tagada ametiühingute tegevuses osalemise vabadus. Erandit tuleb rakendada näiteks riigiteenistujate streigikeelu osas (näiteks ettevõtte kehtestatud) ametiühingu moodustamise keeluga võib kaasneda risk).

**Ebavõrdne kohtlemine töökohal** rahvusliku või etnilise päritolu, ühiskondliku tausta, tervisliku seisundi, puude, seksuaalse sättumuse, vanuse, soo, poliitiliste vaadete, usu või uskumuste tõttu on keelatud, välja arvatud juhul, kui see on tegevusnõuetest tulenevalt põhjendatud. Saksamaa tarneahela nõuetekohase hoolsuskohustuse seaduses nimetatakse ebavõrdse kohtlemise näidete all ka palgapõhist diskrimineerimist.

**Töö eest kohase tasu tasumata jätmine:** Esimene näitaja on kohalduvate õigusaktidega kehtestatud miinimumpalk, muudel juhtudel määratakse see kindlaks töökohajärgsete seaduste alusel. Miinimumpalgast lähtumine võib olla ebapiisav: kui tasutav palk koos kohaliku sotsiaalkindlustussüsteemi hüvitistega ei kata töötaja ja tema pereliikmete elamiskulusid, siis ei ole see palk töö eest sobiv tasu ka juhul, kui see vastab miinimumpalgale kehtestatud nõuetele.

**Pinnase rikkumine, vee saastamine, õhu saastamine, müra tekitamine ja liigne veekulu,** mis kahjustab oluliselt looduslike toiduvarude säilitamiseks ja tootmiseks vajalikke aluseid, jätab inimesed ilma ohutust joogiveest, takistab kellegi juurdepääsu sanitaarruumidele või hävitab sanitaarruumid või põhjustab kahju inimeste tervisele.

**Õigusvastane maa, metsade või vete äravõtmine ebaseadusliku kodust väljatõstmise või sunniviisilise ümberasumise teel:** Näited sellest on maa, metsa või vete kohalikku elanikkonda kaasamata arendamine või muul viisil kasutamine, õigusvastane sundvõõrandamine (piisava hüvitiseta, proportsionaalsust hindamata).

**Julgeolekujõudude poolne võimu kuritarvitamine:** Ettevõtte projekti kaitsmiseks era- või avaliku sektori julgeolekujõudude kasutamine on keelatud, kui ettevõtte ei taga julgeolekujõudude värbamisel piisavat väljaõpet või nende kasutamisel piisavat kontrolli, millega kaasneb piinamise ja julma, ebainimliku või alandava kohtlemise keelu rikkumine, kui sellega kaasnevad inimeste kaotus või kehavigastused või rikutakse ühinemisvabadust või ametiühingu tegutsemisvabadust.

**Mitmesugused riskid:** Risk kõikidele teistele inimõigustele, kui eksisteerib vahetu eriti suure kahju risk ning õigusvastasus on kõigi asjaomaste asjaolude mõistlikul hindamisel ilmne. Näited juhtumitest, mille korral kahjustused võivad olla rasked: kui rikkumine puudutab eriti suurt inimeste hulka, kui see põhjustab inimestele olulise ebasoodsa olukorra või kui kahju

on pöördumatu. Vahetu risk tähendab, et inimõiguste rikkumise tõenäosus on eriti suur ja rikkumine võib toimuda lähitulevikus.

***b) Keskkonnaga seotud riskid***

**Toodetes ja tootmises elavhõbeda kasutamine:** Üks näide sellest on selliste elavhõbedat sisaldavate toodete tootmine, millele ei ole Minamata konventsiooniga erandit kehtestatud, ning elavhõbeda jäätmete nõuetele mittevastav ringlusest eemaldamine.

**Püsivate orgaaniliste saasteainete (POPid) tootmine ja kasutamine:** POPid (näiteks selliste POPide nagu aldriin, klordaan, DDT, dieldriin, endriin, heptakloor, heksaklorobenseen, mireks, toksafeen, dioksiinid, furaanid) sisaldavad aineid, mis lagunevad looduses väga aeglaselt, levivad õhu ja vee kaudu laialdaselt ning imenduvad suukaudsel manustamisel elusorganismidesse ja toiduahelatesse. Suurema kontsentratsiooni korral on need inimeste tervisele ja keskkonnale kahjulikud. POPid tekivad tööstuslike protsesside soovimatu kõrvalsaadusena ning neid leidub teatud pestitsiidides. Saksamaa tarneahela nõuetekohase hoolduskohustuse seaduse kohaselt on POPide tootmine ja kasutamine lubatud ainult juhul, kui asjakohase ELi POPide määrusega on kehtestatud vastav erand. POPide jäätmed tuleb ringlusest eemaldada keskkonnahoidlikul viisil.

**Ohtlike jäätmete import ja eksport:** Näited sellest on ohtlike jäätmete, näiteks meditsiinijäätmete, kasutatud õli, kasutatud patareide ja tööstusjäätmete jääkide, elavhõbeda ning püsivate orgaaniliste saasteainete Baseli konventsiooni sätetega vastuolus olev import ja eksport.