

Politika zabrane dječjeg rada (globalna)

Svrha

Ova Politika opisuje očekivanje tvrtke Graphic Packaging da se za proizvodnju naših proizvoda ne koristi dječji rad. U skladu s konvencijama Međunarodne organizacije rada (ILO) Ujedinjenih Naroda 138 i 182 koje se odnose na dječji rad, ova se Politika odnosi na stalni, privremeni, neslužbeni i ugovorni rad izravno ili neizravno zaposlenih u tvrtki Graphic Packaging, kao i na djecu koja su bila predmet trgovine ljudima ili su prodana za rad. Odmah treba obavijestiti lokalna tijela za provedbu zakona o svim slučajevima navodnog i potvrđenog dječjeg rada.

Ovaj dokument daje smjernice za svaki slučaj dječjeg rada koji se utvrdi u tvrtki Graphic Packaging ili njezinom opskrbnom lancu i uključuje proces sanacije koji rukovoditelji mogu slijediti kako bi osigurali poštivanje sigurnosti i prava djece te da se uvijek postupa u njihovom najboljem interesu.

Područje djelovanja

Ova se Politika primjenjuje na sve kandidate, zaposlenike, izvođače, pripravnike, dobavljače, kupce i posjetitelje svih pravnih subjekata tvrtke Graphic Packaging širom svijeta. Primjena ove Politike uzet će u obzir lokalne i nacionalne zakone primjenjive države ili države poslovanja i odredit će situacije koje se smatraju opasnim za sve osobe mlađe od 18 godina.

Definicije

Dijete: osobe mlađe od 15 godina ili osobe koje inače nemaju zakonsko pravo na rad.

Dječji rad: rad koji obavlja dijete ili mladi radnik, a koji ga lišava djetinjstva, potencijala i dostojanstva te koji je štetan za njegov društveni, fizički i mentalni razvoj. To se odnosi na rad koji je mentalno, fizički, društveno ili moralno opasan i štetan za djecu i ometa njihovo školovanje, tj. lišava ih mogućnosti pohađanja škole obvezuje ih da prijevremeno napuste školu ili zahtijeva od njih da pokušaju uskladiti pohađanje škole s pretjerano dugim i opasnim radom.

Opasan rad: svaki rad koji bi, po svojoj prirodi ili okolnostima u kojima se obavlja, mogao naštetiti zdravlju, sigurnosti ili moralu djece. To uključuje rad s kemikalijama, pokretnim strojevima i oštrim predmetima, rad u skućenim prostorima, na velikim visinama ili u pretjerano vrućim ili hladnim uvjetima, izloženost prašini, dimu ili glasnoj buci, podizanje ili nošenje teškog tereta, prekovremeni rad ili rad noću.

Mladi radnik: mlada osoba koja ima zakonsko pravo na rad, tj. više od 15, ali manje od 18 godina.

Politika

Tvrtka Graphic Packaging posvećena je zaštiti prava mladih radnika i ispravljanju svih slučajeva dječjeg rada. Tvrtka ne zapošljava osobe mlađe od 15 godina i zabranjuje zapošljavanje osoba mlađih od 18 godina na položajima na kojima bi bili izloženi opasnosti na radu ili opasnim materijalima, uključujući proizvodnju proizvoda tvrtke Graphic Packaging. Tvrtka Graphic Packaging neće se baviti nezakonitim zapošljavanjem ili iskorištavanjem djece na radnome mjestu ili primjenom prisilnog rada u našem poslovanju ili opskrbnom lancu niti će odobravati takve postupke. Nijedno dijete ne smije se zaposliti ili uključiti u proizvodnju naših proizvoda ili nam isporučivati materijale ili usluge.

Postrojenja i dobavljači tvrtke Graphic Packaging moraju imati dokumentiranu Politiku te učinkovite postupke za provjeru dobi u sklopu procesa zapošljavanja i moraju čuvati važeću evidenciju o provjeri dobi za sve zaposlenike. Isto tako, postrojenja i dobavljači tvrtke Graphic Packaging trebaju se upoznati s nacionalnim i

lokalnim zakonima o dječjem radu u zemljama i državama u kojima posluju te poduzeti odgovarajuće mjere kako bi osigurali da se prostorije njihovih tvrtki ne koriste ni za koji oblik iskorištavanja djece.

Sanacija u slučaju identifikiranja dječjeg rada

Svi slučajevi dječjeg rada u postrojenju tvrtke Graphic Packaging ili dobavljača trebaju se prijaviti glavnom savjetniku za zapošljavanje i izvršnom direktoru za reviziju u tvrtki Graphic Packaging. U slučaju sumnje na dječji rad ili identifikacije istoga potrebno je odmah poduzeti sljedeće mjere, ovisno o slučaju:

- ukloniti svu djecu s radnog mjesta i poduzeti korake za provjeru njihove dobi na temelju službenih dokumenata
- ukloniti mladog radnika s poslova na kojima postoji opasnost na radu i prebaciti ga na alternativnu ulogu bez smanjenja plaće ili pogodnosti.

Odmah treba pokrenuti istragu o svim prijavljenim slučajevima dječjeg rada u postrojenju tvrtke Graphic Packaging ili unutar našeg opskrbnog lanca. Svaki slučaj dječjeg rada treba obraditi pojedinačno kako bi se prioritet stavio na djetetove najbolje interese, a rješenje treba prilagoditi potrebama svakog djeteta. Svaka istraga sumnje na dječji rad ili potvrđenog dječjeg rada mora navesti imena, dob i podatke za kontakt s djetetom ili mladim radnikom o kojem je riječ.

Ako se potvrdi dječji rad, potrebno je izraditi plan upravljanja slučajevima koji uključuje sljedeće:

- identitet organizacija i tijela usmjerenih na djecu kojima su prijavljeni potvrđeni slučajevi dječjeg rada, uključujući datum, vrijeme, način prijavljivanja te ime i titulu osobe kojoj je slučaj prijavljen
- identitet svih organizacija ili tijela usmjerenih na djecu koje treba uključiti u plan upravljanja slučajevima ili s kojima se treba savjetovati u vezi s njima
- preslike priopćenja voditelju tvrtke Graphic Packaging ili dobavljaču u kojima se objašnjava incident i sve njegove pravne implikacije i
- predloženo rješenje problema koje je u najboljem interesu djeteta ili mladog radnika i kojim se ne krše njegova ili njezina ljudska prava.

Tvrtka Graphic Packaging zadržava pravo prekinuti poslovni odnos sa svakim dobavljačem koji namjerno krši ovu Politiku ili ne dokaže da djeluje u skladu s dogovorenim programom sanacije. Tvrtka Graphic Packaging redovito će pregledavati i revidirati vlastite postupke zapošljavanja kako bi se osigurala usklađenost s ovom Politikom. Tvrtka također zadržava pravo na reviziju postupaka zapošljavanja svojih dobavljača kako bi se osigurala njihova usklađenost s istima.

Tvrtka Graphic Packaging po vlastitom nahođenju zadržava pravo izmjene ili dopune ove Politike u bilo kojem trenutku i iz bilo kojeg razloga.