

Lapstööjõu kasutamise olukorra parandamise eeskiri (globaalne)

Eesmärk

Selles eeskirjas tuuakse välja Graphic Packagingi ootus, et meie toodete tootmisel ei kasutata lapstööjõudu. See eeskiri puudutab vastavalt ÜRO Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) 138. ja 182. konventsioonile, mis käsitlevad lapstööjõudu, alalist, ajutist, mitteametlikku ja lepingulist tööd, mida Graphic Packaging otseselt või kaudselt kasutab, samuti lapsi, kellega on kaubitsetud või kes on tööle müüdnud. Kohalikke õiguskaitseasutusi tuleb viivitamata teavitada kõigist väidetavatest ja tõestatud lapstööjõu kasutamise juhtumitest.

Selles dokumendis antakse juhiseid kõigi Graphic Packagingis või ettevõtte tarneahelas tuvastatud lapstööjõu kasutamise juhtumite lahendamiseks ning see sisaldab parandusprotsessi, mida juhid saavad järgida, et tagada laste ohutuse ja õiguste tagamine ning laste huvide kaitse.

Rakendusala

Seda eeskirja kohaldatakse kõikide Graphic Packagingi üksuste kõigile tööle kandideerijatele, töötajatele, töövõtjatele, praktikantidele, tarnijatele, klientidele ja külastajatele kogu maailmas. Eeskirja kohaldamisel võetakse arvesse tegevusriigi kohalike ja riiklike seaduste nõudeid ning määratakse kindlaks olukorrad, mida peetakse ohtlikuks kõigile alla 18-aastastele isikutele.

Mõisted

Laps: igaüks, kes on alla 15-aastane või kes ei ole muul viisil seaduslikult töövõimeline.

Lapstööjõud: lapse või noore töötaja tehtav töö, mis jätab ta ilma lapsepõlvest, tema potentsiaalset ja väärikusest ning mis on kahjulik tema sotsiaalsele, füüsilisele ja vaimsele arengule. See tähendab tööd, mis on lastele vaimselt, füüsiliselt, sotsiaalselt või moraalselt ohtlik ja kahjulik ning takistab nende kooliteed, st jätab nad ilma võimalusest koolis käia; kohustab neid koolist enneaegselt lahkuma; nõuab neilt koolis käimise ühendamisest liiga pikkade tööpäevade ja ohtliku tööga.

Ohtlik töö: mis tahes töö, mis oma olemuselt või teostamise asjaolude tõttu võib kahjustada laste tervist, ohutust või kõlblust. See hõlmab tööd kemikaalide, liikuvate masinate ja teravate esemetega, töötamist piiratud ruumides, suurel kõrgusel või liiga kuumades või külmades tingimustes, kokkupuuteid tolmu, aurude või valju müraga, raskete koormate tõstmist või kandmist, ületunnitööd või öösel töötamist.

Noor töötaja: noor, kellel on seaduslik õigus töötada, st, vähemalt 15-aastane, kuid alla 18-aastane isik.

Eeskiri

Graphic Packaging on pühendunud noorte töötajate õiguste kaitsmisele ja lapstööjõu kasutamise juhtumite kaotamisele. Ettevõtte ei võta tööle alla 15-aastaseid isikuid ja keelab alla 18-aastaste töölevõtmise ametikohtadele, kus nad puutuvad kokku ohtlike tööde või materjalidega, sealhulgas Graphic Packagingi toodete valmistamisel. Graphic Packaging ei osale laste ebaseaduslikus töölevõtmises ega ärakasutamises töökohal ega sunniviisilise tööjõu kasutamises meie enda tegevuses või tarneahelas ega kiida seda heaks. Ükski laps ei tohi töötada ega osaleda meie toodete tootmises või meile materjalide või teenuste tarnimises.

Graphic Packagingi rajatistel ja tarnijatel peab olema dokumenteeritud eeskiri ja tõhusad protseduurid tööle kandideerijate vanuse kontrollimiseks ning nad peavad säilitama kõigi töötajate vanusekontrolli andmeid. Samuti peaksid Graphic Packagingi tegevuskohad ja tarnijad olema teadlikud riiklikest ja kohalikest laste tööjõuseadustest riikides ja piirkondades, kus nad tegutsevad, ning võtma asjakohaseid meetmeid, et tagada, et nende ettevõtte ruumides ei kasutataks ühelgi kujul laste eksploateerimist.

Lapstööjõu kasutamise tuvastamisel võetavad meetmed

Kõigist Graphic Packagingi tegevuskohtades või tarnijate juures toimunud lapstööjõu kasutamise juhtumitest tuleb teatada Graphic Packagingi töölase nõustamise ja auditeerimisjuhile. Lapstööjõu kasutamise kahtluse või tuvastamise korral, tuleb vastavalt vajadusele viivitamatult võtta järgmised meetmed:

- kõrvaldada kõik lapsed töökohalt ja võtta meetmeid tema vanuse kontrollimiseks ametlike dokumentaalsete tõendite alusel;
- eemaldada noor töötaja tööülesandest, mis hõlmab ohtlikku tööd, ja viia ta üle alternatiivsele töökohale ilma palga või hüvitiste vähendamiseta.

Kõiki teatatud lapstööjõu kasutamise juhtumeid Graphic Packagingi tegevuskohtades või meie tarneahelas uuritakse viivitamatult. Iga lapstööjõu kasutamise juhtumit tuleb käsitleda eraldi, et tagada lapse parimate huvide esikohale seadmine. Juhtumi lahendamine peab vastama konkreetse lapse vajadustele. Igas uurimises, mis käsitleb kahtlustatavat või tõestatud lapstööjõu kasutamist, dokumenteeritakse lapse või noore töötaja nimi, vanus ja kontaktandmed.

Kui lapstööjõu kasutamine leiab kinnitust, koostatakse juhtumi lahendamise kava, mis sisaldab järgmist:

- lastega tegelevad organisatsioonid ja asutused, kellele on teatatud kinnitatud lapstööjõu kasutamise juhtumitest, sealhulgas teavitamise kuupäev, kellaaeg, viis ning selle isiku nimi ja ametinimetus, kellele juhtumist teatati;
- lastega tegeleva organisatsiooni või asutuse andmed, kes tuleb kaasata juhtumi lahendamise kavasse või kellega tuleb konsulteerida seoses juhtumi lahendamise kavaga;
- koopiad Graphic Packagingi juhile või tarnijale saadetud teatistest, milles selgitatakse vahejuhtumit ja selle võimalikke õiguslikke tagajärgi; või
- ettepanek probleemi lahendamiseks, mis on lapse või noore töötaja parimates huvides ja mis ei riku tema inimõigusi.

Graphic Packagingil on õigus katkestada ärisuhe iga tarnijaga, kes tahtlikult rikub käesolevat eeskirja või ei suuda tõestada, et on võtnud meetmeid kokkulepitud parandusprogrammi elluviimiseks. Graphic Packaging vaatab korrapäraselt läbi ja auditeerib ettevõtte värbamisprotseduuri, et tagada nende vastavus käesolevale eeskirjale, ning ettevõttel on õigus auditeerida tarnijate värbamisprotseduure, et tagada nende vastavus käesolevale eeskirjale.

Graphic Packagingil on omal äranägemisel õigus muuta käesolevat eeskirja igal ajal ja mis tahes põhjusel.