

Lapsityövoiman käytön korjaamista koskeva käytäntö (maailmanlaajuinen)

Tarkoitus

Tässä käytännössä esitetään Graphic Packagingin odotukset siitä, että lapsityövoimaa ei käytetä tuotteidemme tuotannossa. Yhdistyneiden kansakuntien Kansainvälisen työjärjestön (ILO) lapsityövoimaa koskevien yleissopimusten 138 ja 182 mukaisesti tämä käytäntö koskee Graphic Packagingin suoraan tai välillisesti palkkaamaa vakituista, tilapäistä, epävirallista ja sopimussuhteista työvoimaa sekä lapsia, jotka on kaupattu tai myyty työhön. Kaikista väitetyistä ja vahvistetuista lapsityövoiman käyttöä koskevista tapauksista on ilmoitettava viipymättä paikallisille lainvalvontaviranomaisille.

Tässä asiakirjassa annetaan ohjeita kaikkiin Graphic Packaging -yhtiössä tai sen toimitusketjussa havaittuihin lapsityövoiman käyttöä koskeviin tapauksiin, ja se sisältää korjausprosessin, jota johtajat voivat noudattaa varmistaakseen, että lasten turvallisuutta ja oikeuksia noudatetaan ja että lasten etua ajetaan aina parhaalla mahdollisella tavalla.

Laajuus

Tämä käytäntö koskee kaikkia Graphic Packagingin työnhakijoita, työntekijöitä, urakoitsijoita, harjoittelijoita, toimittajia, asiakkaita ja vierailijoita maailmanlaajuisesti. Tätä käytäntöä sovellettaessa otetaan huomioon kyseisen toimintamaan tai -valtion paikalliset ja kansalliset lait ja yksilöidään tilanteet, joita pidetään vaarallisina kaikille alle 18-vuotiaille henkilöille.

Määritelmät

Lapsi: Kaikki alle 15-vuotiaat tai henkilöt, jotka eivät muutoin ole laillisesti oikeutettuja työhön.

Lapsityövoima: Lapsen tai nuoren työntekijän tekemä työ, joka riistää häneltä lapsuuden, mahdollisuudet ja ihmisarvon ja joka on haitallista hänen sosiaaliselle, fyysiselle ja henkiselle kehitykselleen. Tällä tarkoitetaan työtä, joka on henkisesti, fyysisesti, sosiaalisesti tai moraalisesti vaarallista ja haitallista lapsille ja joka haittaa heidän koulunkäyntiään, eli riistää heiltä mahdollisuuden käydä koulua, pakottaa heidät jättämään koulun enneaikaisesti kesken tai pakottaa heidät yhdistämään koulunkäynnin ja liian pitkän ja vaarallisen työn.

Vaarallinen työ: Kaikki työ, joka luonteensa tai olosuhteidensa vuoksi todennäköisesti vahingoittaa lasten terveyttä, turvallisuutta tai moraalista. Tähän kuuluu työskentely kemikaalien, liikkuvien koneiden ja terävien esineiden parissa, työskentely ahtaissa tiloissa, korkeissa paikoissa tai erittäin kuumissa tai kylmissä olosuhteissa, altistuminen pölylle, höyryille tai kovalle melulle, raskaiden taakkojen nostaminen tai kantaminen, ylityöt tai työskentely yöllä.

Nuori työntekijä: Nuori henkilö, jolla on laillinen oikeus tehdä työtä, ts. vähintään 15-vuotias mutta alle 18-vuotias.

Käytäntö

Graphic Packaging on sitoutunut suojelemaan nuorten työntekijöiden oikeuksia ja korjaamaan kaikki lapsityövoiman käyttöä koskevat tapaukset. Yhtiö ei palkkaa alle 15-vuotiaita henkilöitä ja kieltää alle 18-vuotiaiden henkilöiden palkkaamisen tehtäviin, joissa he altistuvat vaaralliselle työlle tai vaarallisille materiaaleille, mukaan lukien Graphic Packaging -tuotteiden valmistus. Graphic Packaging ei hyväksy lasten laitonta työllistämistä tai hyväksikäyttöä työpaikalla tai pakkotyövoiman käyttöä omissa toiminnoissaan tai toimitusketjussaan eikä osallistu tällaiseen toimintaan. Yksikään lapsi ei saa työskennellä tai olla mukana tuotteidemme tuotannossa tai materiaalien tai palvelujen toimittamisessa meille.

Graphic Packagingin tuotantolaitoksilla ja tavarantoimittajilla on oltava dokumentoidut toimintaperiaatteet ja tehokkaat menettelyt ikätarkastusta varten osana rekrytointiprosessia, ja niiden on säilytettävä voimassa olevat ikätarkastustiedot kaikista työntekijöistä. Samoin Graphic Packagingin tuotantolaitosten ja tavarantoimittajien tulee olla tietoisia niiden maiden ja osavaltioiden kansallisista ja paikallisista lapsityövoiman käyttöä koskevista laeista, joissa ne toimivat, ja ryhtyä tarvittaviin toimiin varmistaakseen, että yrityksen tiloja ei käytetä minkäänlaiseen lasten hyväksikäyttöön.

Tilanteen korjaaminen siinä tapauksessa, että lapsityövoiman käyttöä havaitaan

Kaikista Graphic Packagingin tuotantolaitoksessa tai tavarantoimittajalla todetuista lapsityövoiman käyttöä koskevista tapauksista on ilmoitettava Graphic Packagingin johtavalle palkkauslakimiehelle ja johtavalle tarkastuspäällikölle. Jos lapsityövoiman käyttöä epäillään tai havaitaan, on ryhdyttävä välittömästi seuraaviin toimenpiteisiin soveltuvin osin:

- Lapsi on poistettava työpaikalta ja on ryhdyttävä toimenpiteisiin hänen ikänsä tarkistamiseksi virallisten asiakirjojen perusteella.
- Nuori työntekijä on poistettava vaarallista työtä käsittävistä tehtävistä ja hänet on siirrettävä vaihtoehtoiseen tehtävään ilman palkan tai etuuksien alentamista.

Kaikki Graphic Packagingin tuotantolaitoksessa tai toimitusketjussa raportoidut lapsityövoiman käyttöä koskevat tapaukset on tutkittava välittömästi. Jokaista lapsityövoiman käyttöä koskevaa tapausta on käsiteltävä tapauskohtaisesti, jotta voidaan varmistaa, että lapsen etu on etusijalla ja että tapaukseen reagoidaan kunkin lapsen tarpeiden mukaisesti. Jokaisessa lapsityövoiman epäilyssä tai vahvistettua käyttöä koskevassa tutkimuksessa on kirjattava lapsen tai nuoren työntekijän nimi, ikä ja yhteystiedot.

Jos lapsityövoiman käyttö vahvistetaan, on laadittava tapauksen hoitosuunnitelma, joka sisältää seuraavat seikat:

- niiden lapsijärjestöjen ja viranomaisten nimet, joille on ilmoitettu vahvistetut lapsityövoiman käyttöä koskevat tapaukset, mukaan lukien päivämäärä, kellonaika, ilmoitusmenetelmä sekä sen henkilön nimi ja ammattinimike, jolle tapauksesta ilmoitettiin
- kaikkien sellaisten lapsiorganisaatioiden tai viranomaisten nimet, jotka on otettava mukaan tapauksen hoitosuunnitelmaan tai joita on kuultava siinä
- jäljennökset Graphic Packagingin johtajalle tai toimittajalle lähetetyistä ilmoituksista, joissa selitetään tapahtuma ja sen mahdolliset oikeudelliset vaikutukset
- ehdotettu ratkaisu, joka on lapsen tai nuoren työntekijän edun mukainen ja jolla varmistetaan, ettei hänen ihmisoikeuksiaan loukata.

Graphic Packaging pidättää itsellään oikeuden lopettaa liikesuhde sellaisen toimittajan kanssa, joka tahallisesti rikkoo tätä käytäntöä tai ei osoita ryhtyvänsä toimenpiteisiin sovitun korjaavan ohjelman toteuttamiseksi. Graphic Packaging arvioi ja tarkastaa säännöllisesti omia rekrytointimenettelyjään varmistaakseen, että ne noudattavat tätä käytäntöä, ja pidättää itsellään oikeuden tarkastaa toimittajiensa rekrytointimenettelyjä varmistaakseen, että ne noudattavat tätä käytäntöä.

Graphic Packaging pidättää itsellään oikeuden harkintansa mukaan muuttaa tätä käytäntöä milloin tahansa ja mistä syystä tahansa.