

Çocuk İşçiliğinin Önlenmesine İlişkin İlkeler (Küresel)

Amaç

Burada yer alan İlkeler, Graphic Packaging olarak ürünlerimizin imalatında çocuk işçi kullanılmamasına ilişkin beklentilerimizi ifade etmektedir. Buradaki İlkeler, Birleşmiş Milletler Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) çocuk işçiliğine ilişkin 138 ve 182 sayılı Sözleşmelerine uygun olarak ister doğrudan ister dolaylı olarak Graphic Packaging tarafından istihdam edilmiş daimi, geçici, kayıt dışı ve sözleşmeli işgücü ile kaçırılan ve zorla çalıştırılan çocukları ilgilendirmektedir. Çocuk işçiliği iddiaları veya doğrulanmış çocuk işçiliği vakaları derhal yerel kolluk güçlerine bildirilmelidir.

Bu belge, Graphic Packaging veya tedarik zincirlerinde yaşanabilecek olası herhangi bir çocuk işçiliği durumunda yol gösterici niteliğinde olup yöneticilerin, çocukların güvenliğini ve haklarının korunmasını ve her zaman çocukların yararının gözetilmesini sağlamak için başvurabileceği önleme süreçlerini kapsar.

Kapsam

Burada yer alan İlkeler, dünya çapındaki tüm Graphic Packaging kuruluşlarının adayları, çalışanları, alt yüklenicileri, stajyerleri, tedarikçileri, müşterileri ve ziyaretçileri geçerlidir. Buradaki İlkelerin uygulanmasında, faaliyet gösterilen ülkelerdeki veya eyaletlerdeki yerel ve ulusal yasalar dikkate alınacak ve 18 yaşın altındaki tüm bireyler için tehlikeli kabul edilen durumlar belirlenecektir.

Tanımlar

Cocuk: 15 yaşın altındaki veya yasal olarak çalışmaya uygun olmayan kişiler.

Çocuk İşçiliği: Çocuk veya Genç İşçilerin, kendilerini çocukluklarından, potansiyellerinden ve onurlarından yoksun bırakacak, sosyal, fiziksel ve zihinsel gelişimleri için zararlı olacak şekilde çalıştırılması. Buradaki çalışma kavramı, çocukların zihinsel, fiziksel, sosyal veya ahlaki gelişimi açısından tehlikeli ve zararlı olan, çocukların okul hayatına engel olan, başka bir deyişle, çocukları okula gitme fırsatından mahrum bırakan; eğitim hayatını erkenden sonlandırmaya veya hem eğitimi hem de uzun mesai ve tehlikeli işleri aynı anda yürütmeye zorlayan işleri ifade eder.

Tehlikeli İş: Doğası veya yürütüldüğü koşullar gereği çocukların sağlığına, güvenliğine veya ahlakına zarar verme olasılığı bulunan her türlü iş. Kimyasallarla, hafriyat makineleriyle ve keskin nesnelere çalışmak; Kapalı alanlarda, çok yüksek yerlerde veya aşırı sıcak veya soğuk koşullarda çalışmak; Toz, duman veya yüksek sese maruz kalarak çalışmak; Ağır yükleri kaldırarak veya taşıyarak çalışmak; Fazla mesai yapmak ya da Gece çalışmak, tehlikeli işler kapsamındadır.

Genç İşçi: Yasal olarak çalışma hakkı olan, başka bir deyişle, en az 15 yaşında ancak 18 yaşından küçük genç bireyler.

İlkeler

Graphic Packaging, genç işçilerin haklarını korumaya ve her türlü çocuk işçiliği vakasını önlemeye kararlıdır. Şirket, 15 yaşın altındaki kişileri istihdam etmemekte ve 18 yaşın altındaki kişileri, Graphic Packaging ürünlerinin imalatı da dahil olmak üzere, tehlikeli işlere veya maddelere maruz kalacakları pozisyonlarda çalıştırmamaktadır. Graphic Packaging, gerek kendi faaliyetlerinde gerekse tedarik zincirlerinde çocukların yasadışı şekilde çalıştırılmasına veya istismar edilmesine veya zorla çalıştırılmasına müsamaha göstermeyecektir. Ürünlerimizin imalatında veya Şirketimize mal veya hizmet tedarik edilmesi süreçlerinde hiçbir şekilde çocuk işçi çalıştırılmaz.

Graphic Packaging tesislerinin ve tedarikçilerinin, işe alım sürecinin bir parçası olarak adayların yaşının doğrulaması amacıyla belgelendirilmiş İlkelerinin ve kullanılabilir prosedürlerinin olması ve tüm çalışanların yaş doğrulama kayıtlarını muhafaza etmesi gerekmektedir. Benzer şekilde, Graphic Packaging tesislerinin ve tedarikçilerinin faaliyet gösterdikleri ülke ve eyaletlerdeki ulusal ve yerel çocuk işçiliği yasaları ile ilgili bilgi sahibi olması ve şirket binalarının herhangi bir şekilde çocuk istismarı için kullanılmasını önlemek için gerekli önlemleri almaları gerekmektedir.

Çocuk İşçi Çalıştırıldığıının Tespit Edilmesi Halinde Yapılacaklar

Graphic Packaging tesisleri veya tedarikçilerinde yaşanabilecek tüm Çocuk İşçiliği vakaları, Şirketin istihdam baş danışmanına ve iç denetim yöneticisine bildirilmelidir. Çocuk İşçiliğinden şüphelenilmesi veya Çocuk İşçiliğinin tespit edilmesi durumlarında, derhal aşağıdaki önlemler alınmalıdır:

- Çocukları işyerinden uzaklaştırın ve resmi belgelere dayalı olarak yaş doğrulaması için gerekenleri yapın.
- Genç İşçileri Tehlikeli İş olarak nitelendirilen pozisyonlardan uzaklaştırın ve ücret veya yan haklarında herhangi bir kesinti yapmaksızın alternatif bir pozisyonda görevlendirin.

Graphic Packaging tesislerinde veya tedarik zincirlerimizde yaşanabilecek her türlü Çocuk İşçiliği vakasında derhal soruşturma başlatılacaktır. Her Çocuk İşçiliği vakası, çocuğun yararını gözeterek şekilde birbirinden bağımsız olarak ele alınmalı ve alınacak önlemler her çocuğun ihtiyacına göre şekillendirilmelidir. Çocuk İşçiliği şüphesiyle veya Çocuk İşçiliğinin tespit edilmesi üzerine başlatılan her soruşturmada, söz konusu Çocuk veya Genç İşçinin adı, yaşı ve iletişim bilgileri belgelenecektir.

Çocuk İşçiliğinin tespit edilmesi durumlarında, aşağıdaki hususları kapsayan bir vaka yönetim planı oluşturulacaktır:

- Tespit edilen Çocuk İşçiliği vakalarının bildirildiği çocuk koruma kurum ve kuruluşlarının bilgileri ile vakanın bildirildiği tarih, saat, bildirim yöntemi ve vakanın bildirildiği kişinin adı ve unvanı;
- Vaka yönetimi planına dahil edilecek veya plan kapsamında danışılacak her türlü çocuk koruma kurum veya kuruluşunun bilgileri;
- Vakanın ve vakanın yasal sonuçlarının Graphic Packaging yöneticisine veya tedarikçisine açıklandığı yazışmaların kopyaları ve ile
- Çocuk veya Genç İşçinin çıkarlarına uygun olacak ve Çocuk veya Genç İşçinin insan haklarını ihlal etmeyecek bir çözüm önerisi.

Graphic Packaging, burada yer alan İlkeleri kasten ihlal eden veya kararlaştırılan bir önlemlerin alınmasına yönelik eylemde bulunmayan tedarikçilerle ticari ilişkilerini sonlandırma hakkını saklı tutar. Graphic Packaging, buradaki İlkelerle tutarlı olması için kendi işe alım prosedürlerini düzenli olarak gözden geçirecek ve denetleyecek olup aynı şekilde tedarikçilerinin işe alım prosedürlerini de buradaki İlkelerle tutarlı olması amacıyla denetleme hakkını saklı tutar.

Graphic Packaging, buradaki İlkeleri kendi tasarrufunda dilediği zaman ve dilediği nedenlerle tadil etme veya değiştirme hakkını saklı tutar.