

İnsan Hakları İlkeleri (Küresel)

Amaç

Graphic Packaging olarak ambalaj sektöründe güvenli ve sorumlu iş yapma konusunda bir rol model, sorumlu bir kuruluş ve tüm paydaşlarımız için iyi bir iş ortağı olmaya çalışıyoruz. Şirket olarak insanlara değer veriyor ve bireylerin insanlık onuruna, insan haklarına, arzularına ve kültürel miraslarına saygı duyuyoruz. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizin ve işle ilgili kararlarımızın yaratabileceği etkilere dikkat ediyoruz. Ülkelerin egemenliğine ve kanun koyma konusundaki tasarruflarına saygı duyuyoruz. Ülkeler insan haklarını korumakla yükümlü iken şirketler hem insan haklarına saygı göstermekle hem de yasalara uymak yükümlüdür.

Graphic Packaging olarak Şirket genelinde, bağlı kuruluşlarında, tedarik zincirimizde ve Şirketin dünya üzerinde faaliyet gösterdiği tüm topluluklarda insanlara, adil, insanlık onuruna yakışır ve saygılı şekilde davranılmasını sağlamaya kararlıyız. Şirketin Temel Değerleri olan Saygı, Dürüstlük, Ekip Çalışması, İlişkiler ve Hesap Verebilirlik kavramları, Graphic Packaging bağlı şirketleri ve iştirakleri için de geçerli olan ve çalışanlarımızla, müşterilerimizle, tedarikçilerimizle ve toplumla nasıl ilişki kurmamız gerektiği konusunda bizlere yol gösteren İş Etiği Kurallarımızın da temelini oluşturmaktadır. Şirketin İş Etiği ve İnsan Hakları İlkeleri, aşağıda belirtilen uluslararası insan hakları ilkelerini de kapsamaktadır:

- Birleşmiş Milletler (BM) İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri;
- Uluslararası İnsan Hakları Yasası (BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Medeni ve Siyasi Haklar Sözleşmesi ile Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme dahil);
- Çocuk Haklarına dair Birleşmiş Milletler Sözleşmesi; ile
- BM Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi.

Graphic Packaging'in ticari faaliyetlere yaklaşımı, Ekonomik İş birliği ve Kalkınma Teşkilatının (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 1998 tarihli Çalışma Yaşamında Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi, yine Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çokuluslu İşletmeler ve Sosyal Politikaya İlişkin İlkeler Üçlü Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesine dayanmaktadır.

Kapsam

Burada yer alan İlkeler, dünya çapındaki tüm Graphic Packaging kuruluşlarının adayları, çalışanları, alt yüklenicileri, stajyerleri, tedarikçileri, müşterileri ve ziyaretçileri geçerlidir.

İlkeler

Şirket, insan hakları konusunda kararlılığını aşağıda belirtilen yollarla ortaya koymaktadır:

Cocuk İşçiliği

Graphic Packaging, çocuk işçi çalıştırmayı yasaklayan yerel yasalara uymaktadır. Şirket, 15 yaşın altındaki kişileri istihdam etmemekte ve 18 yaşın altındaki kişileri, tehlikeli işlere veya maddelere maruz kalacakları pozisyonlarda çalıştırmamaktadır. Her türlü çocuk işçiliği vakası, Çocuk İşçiliğinin Önlenmesine İlişkin İlkelerimizde belirtildiği üzere derhal sonlandırılacaktır.

Topluluk ve Paydaşlarla İletişim

Graphic Packaging olarak faaliyet gösterdiğimiz topluluklar üzerinde doğrudan bir etkiye sahip olduğumuz ve faaliyetlerimizde, tedarik zincirimizde ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda temel insan haklarına saygı duymanın hayati önem taşıdığına farkındayız. Şirketin liderleri, bakış açılarını anlamak için paydaşlarımızla ilişki kurmaktan ve mümkün olduğunda bunların dönütlerini dikkate alarak işle ilgili kararlarımıza ve faaliyetlerimize yansıtılmaktan sorumludur. Sonuç olarak, liderlerimiz ve çalışanlarımız, işimizle ilgili, yerli halkların hakları da dahil olmak üzere insan hakları sorunlarını ele almak için çok çeşitli yerel ve bölgesel sivil topluluklarla ve diğer topluluk gruplarıyla iletişim halindedir. Şirket, hayırseverlik faaliyetleri yoluyla insan haklarının layığıyla

uygulanabilmesini teşvik eden çok sayıda yerel ve ulusal programa ve etkinliğe sponsorluk ve destek sağlamaktadır.

Cesitlilik

Graphic Packaging olarak iş gücünün çeşitliliğine ve her bir çalışanımızın yaptığı katkıya değer veriyoruz. Karşılıklı güvene dayalı, çalışanların birbirlerine saygılı ve insanlık onuruna yakışır şekilde davrandığı, adil, çeşitlilik içeren ve kapsayıcı bir iş yeri yaratmaya çabalyoruz. Şirketimizin, fırsat eşitliği konusunda uzun süredir var olan bir taahhüdü bulunmaktadır ve Şirket olarak toplumsal veya biyolojik cinsiyet (hamilelik dahil), ırk, ten rengi, din, ulusal köken, soy, yaş, engellilik, medeni durum, cinsel yönelim, genetik bilgi, cinsel kimliği, siyasi görüş, gazilik/askerlik durumu ve geçerli yasalarca korunan diğer tüm durumlara dayalı her türlü bir taciz veya ayrımcılıktan arındırılmış bir çalışma ortamı sağlamaya kararlıyız. Şirket olarak hiçbir tacize veya başka suistimallere müsamaha göstermeyiz.

Zorla Çalıştırma

Şirket olarak faaliyetlerimizde ve tedarik zincirlerimizde, mahkum çalıştırma, ödünç işçi çalıştırma, borca karşılık çalıştırma, asker çalıştırma, modern kölelik biçimleri ve her türlü insan kaçakçılığı dahil olmak üzere zorla çalıştırma yasaktır. Hedefimiz, tedarik zincirimizde insan kaçakçılığını ve zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak ve yalnızca, Demokratik Kongo Cumhuriyeti ve komşusu olan dokuz ülkedeki silahlı grupları finanse etmeyen veya bunlara başka bir şekilde fayda sağlamayan ürünleri kullanmaktır. Bu hedef doğrultusunda, Graphic Packaging çalışanlarının, alt yüklenicilerinin ve tedarikçilerinin aşağıdaki hususlardan kaçınması zorunludur:

- Kişileri, cebir, dolandırıcılık veya tehdit yoluyla gayri iradi hizmet, mahkum çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma veya kölelik gibi maksatlarla işe alarak, saklayarak, taşıyarak ve temin ederek bunlardan işgücü ve hizmet sağlamak;
- 18 yaşından küçük bireyleri kapsayan veya kişileri cebir, dolandırıcılık ve tehdit yoluyla, ticari cinsel münasebet maksadıyla işe alarak, saklayarak, taşıyarak ve temin ederek seks ticaretiyle uğraşmak;
- Ticari cinsel münasebetten faydalanmak;
- Zorla işçi çalıştırmak;
- Bir çalışanın, pasaportu ya da sürücü belgesi gibi kimlik veya göçmenlik belgesi niteliğindeki belgelerini imha etmek, gizlemek bunlara el koymak veya çalışanın bunlara erişimini engellemek;
- Ücretler, sosyal haklar, işyerinin konumu, yaşam koşulları, barınma ve ilgili masraflar (Şirket veya temsilcileri tarafından sağlanıyorsa), çalışan tarafından ödenecek masraflar ile işin tehlikeli niteliği konusunda yalan beyanda bulunmak dahil olmak üzere kişileri işe alırken veya kişilere iş teklif ederken yanıltıcı veya hileli yöntemler kullanmak;
- İşe alımın gerçekleştiği ülkenin iş kanunlarına uymayan istihdam kuruluşları kullanmak;
- Çalışanlardan istihdam için ücret almak;
- Bir işin tamamlanması için bir ülkeye getirilen ve o ülkenin vatandaşı olmayan kişilerin (söz konusu kişilerin ilgili ülkede yasal olarak kalmasına izin verilmemesi veya kişinin, iş tamamlandıktan sonra ilgili ülkede kalmak istememesi halinde) dönüş ulaşımını sağlamamak veya dönüş ulaşımı için gerekli ücreti karşılamamak;
- Faaliyet gösterilen ülkenin barınma ve güvenlik standartlarına uymayan barınma şartları sunmak ve ile
- Çalışanlara istihdamla ilgili tüm ayrıntıları bildirilmemek ve yasaların gerektirdiği hallerde, iş sözleşmelerini çalışanların anlayacağı dilde sunmamak.

Örgütlenme Özgürlüğü

Şirket olarak çalışanların misilleme, tehdit veya taciz korkusu olmaksızın bir çalışma konseyine veya işçi sendikasına katılma veya katılmama ya da bu gibi örgütleri kurma haklarına saygı duyuyoruz. Çalışanların üçüncü bir tarafça temsil edilmeyi seçmiş olduğu durumlarda, Graphic Packaging, müzakereleri iyi niyet çerçevesinde yürütmüş olup bundan sonra da böyle yapmaya devam edecektir. Şirket olarak, çalışanların herhangi bir işçi örgütü ile olan yasal bağları nedeniyle misillemeye maruz kalmasına müsamaha göstermiyoruz.

Sağlık ve Güvenlik

Graphic Packaging için güvenlik her şeyden önde gelmekte olup tüm faaliyetlerimizde, çalışanların, kontrolümüz altındaki yüklenicilerin, tedarikçilerin, ziyaretçilerin, komşuların ve tesisleri çevreleyen çevrenin sağlığını ve güvenliğini sağlayacak üst düzey önlemler almaya çalışıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği programları, tehlikeli durumların erken tespiti, giderilmesi, ortadan kaldırılması veya kontrol altına alınmasının yanı sıra yaralanma ve hastalıkların erken tespiti ve tedavisine odaklanarak çalışanları korumak amacıyla tasarlanmaktadır.

Çalışanlar, güvenlik bilincine sahip davranışların teşvik edilmesi amacıyla işleriyle ilgili güvenlik ilkeleri, düzenlemeleri ve kuralları hakkında düzenli olarak eğitim alırlar ve iş kazalarını önlemek için bunlara uymaktan sorumludurlar. Öte yandan, uygun koruyucu önlemleri belirleyebilmek için hem vakaların gerçekleşme olasılığı hem de olası etkileri bakımından risk değerlendirmeleri yapıyor ve herhangi bir olayın olması durumunda acil müdahaleye hazırlıklı olmak için aralıksız çalışıyoruz.

Sadece güvenli ürünler değil güvenli uygulamalar da geliştiriyor ve bunların kullanımını teşvik ediyoruz. Ürün yönetimi girişimlerimizde, ürünlerimizin taşınması, kullanılması ve imha edilmesi sırasında karşılaşılabilecek olası riskleri belirliyor ve ürünlerimizin amacına uygun ve sorumlu bir şekilde kullanılarak olası olumsuz etkilerinin en aza indirilmesi için tavsiyelerde bulunuyoruz.

Mülkiyet, Su ve Temizlik Hakları

Graphic Packaging olarak temiz içme suyunun ve temizliğin yaşamı sürdürmek için gerekli temel insan hakları olduğunun ve toprağa erişimin insanlığın gelişmesi, yoksulluğun azaltılması ve ekonomik, sosyal ve kültürel haklara erişim için önemli olduğunu farkındayız. Graphic Packaging faaliyetlerinde toprak ve su kullanımının insan hakları üzerindeki etkilerine dikkat etmeye kararlıdır ve tedarikçilerinden de aynısını yapmalarını bekler.

Güvenlik

Graphic Packaging, şiddetten, şiddet tehditlerinden, tacizden ve fiziksel tehdit veya baskıdan arı bir çalışma ortamı oluşturmak ve bu ortamı sürdürmek için çalışanlarla iş birliği içinde olmaya kararlıdır. Şirket olarak iç ve dış tehditleri değerlendirmekte ve çalışanlarımızı korumak için gerekli güvenlik önlemlerini almaktayız. Bu tür önlemleri alırken çalışanların mahremiyetinin korunmasına özen gösteririz.

Tedarikçiler

Graphic Packaging olarak insan haklarını geliştirmek için tek başımıza hareket edemeyeceğimizin farkındayız ve gerek çeşitlilik gerek işgücü uygulamaları gerekse güvenlik ve örgütlenme özgürlüğü ile ilgili standartları Şirketimizin bu konulardaki standartlarıyla uyumlu olan tedarikçilerle çalışmayı arzuluyoruz. Pek çok küresel tedarik zinciriyle iç içe olduğumuzdan, değer zincirimizde yer alan ortaklarımızın uluslararası insan hakları standartlarına saygı duymalarını ve uymalarını ve kendi tedarik zinciri ortaklarından da aynısını yapmalarını talep etmelerini bekliyoruz. Ayrıca, neden olabilecekleri insan hakları ihlallerini önlemeye, bu gibi ihlallerin etkilerini azaltmaya ve gidermeye yönelik süreçlerinin bulunmasını da bekliyoruz. Herhangi bir insan hakları ihlali vakasında doğrudan veya dolaylı olarak suç ortağı veya bu durumdan fayda sağlayan bir kuruluş olarak anılmak istemiyoruz.

Şirket olarak tedarikçilerimizden beklentilerimiz, Graphic Packaging Küresel Tedarikçi Davranış Kuralları Rehberinde ayrıntılı olarak yer almaktadır. Küresel Tedarikçi Davranış Kuralları Rehberimiz, standart satın alma sözleşmelerimizin ve satın alma koşullarımızın bir parçasıdır. Değer zincirimizde herhangi bir insan hakları ihlalden haberdar olduğumuz durumlarda konuyu derhal doğrudan ortaklarımızla ele alacak ve ihlale neden

olan uygulamaları derhal sonlandırmalarını talep edeceğiz. Herhangi bir tedarikçinin söz konusu yükümlülükleri yerine getirememesi durumunda ilgili tedarikçi ile ticari ilişkilerimize son verme hakkımızı saklıdır.

Eğitim ve Uyum

Yönetim Kurulu, Şirketin İş Etiği ve İnsan Hakları İlkeleri kapsamında sorumlu olup yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uyumu sağlamaları amacıyla Graphic Packaging liderlerini de tüm çalışanlarla iletişim kurma; İnsan Kaynakları İlkeleri, Tacizle Mücadele ve Ayrımcılıkla Mücadele İlkeleri ve diğer ilkelerin uygulanması; ve Şirketin sağlık, güvenlik ve çevre performansına ilişkin şeffaflık çerçevesinde bildirimde bulunma konularında sorumlu tutar. Şirket, İş Etiği Kuralları, taciz ve ayrımcılıkta arı bir çalışma ortamının sürdürülmesi, sağlık ve güvenlik ve Şirketin İnsan Hakları ve iletişim kurduğumuz tüm kişilere saygılı ve insanlık onuruna yakışır şekilde muamele etmek konusundaki taahhütlerini pekiştiren diğer ilke ve prosedürlerle ilgili olarak çalışanlarına düzenli aralıkla eğitim vermektedir.

Hiçbir yolsuzluğa müsamaha göstermiyor ve adil iş uygulamalarını destekliyoruz. Devletlerin insan haklarını koruma görevlerini yerine getiremedikleri ya da bu konuda isteksiz oldukları durumlarda, idari bir sorumluluk üstlenmeden, insanlık onuruna ve insan haklarına saygılı olma konusundaki taahhütlerimize bağlı kalmaya devam ederiz.

Ücretler ve Çalışma Süreleri

Graphic Packaging olarak çalışanlarımıza yaşamlarını sürdürebilecekleri ücretler ödemekle kalmıyor, bu ücretlerin piyasaya, yerel işgücü piyasasına ve yürürlükteki toplu iş sözleşmelerine oranla daha rekabetçi olması için çaba gösteriyoruz. Şirket olarak çalışanların çalışma sürelerine, çalışanlara ödenecek ücretlere ve yan haklara ilişkin yürürlükteki yasalara eksiksiz uyuyor ve çalışanların, ırk, toplumsal cinsiyet ya da değiştiremeyecekleri özelliklerine bakılmaksızın, eşit işe eşit ücret almasını sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Farkındalık ve İletişim

Graphic Packaging olarak kendi kendi işimizde gerekse tedarik zincirimizde insan hakları ihlali risklerini tespit etme ve önleme konusunda gereken özeni gösteriyoruz. Burada yer alan İlkelerle ilgili sorularınızı ya da olası ihlallerle ilişkin bildirimlerinizi yerel veya görevlendirilmiş insan kaynakları temsilcisine, kurumsal insan kaynakları birimine ya da hukuk birimine iletebilirsiniz. Çalışanlar, endişelerini, <http://www.qpibusinessconductalertline.ethicspoint.com> web sitesi veya buldukları ülkedeki ücretsiz telefon numarası üzerinden Graphic Packaging İş Etiği Yardım Hattına bildirebilir. Graphic Packaging İş Etiği Yardım Hattı 7/24 hizmet vermektedir. Bildirimler, bildirim yapan kişinin isteğine bağlı olarak kimlik bilgileri gizlenerek de yapılabilir.

Ülkelere özel İş Etiği Yardım Hattı telefon numaraları:

Avustralya	1800565761	İtalya	800 725 944
Avusturya	0800 017868	Japonya	0800-700-9401
Belçika	0800 77 076	Meksika	800 681 6714
Brezilya	0800 000 0572	Hollanda	0800 0229398
Kanada	1.866.898.3750 1.855.350.9393	Yeni Zelanda	0800 426 361
Çin	400 120 3531	Nijerya	0-708-060-1816, Daha sonra 866-898- 3750 numaralı telefonu tuşlayın
Hırvatistan	800-528-422	Norveç	80062436
Estonya	8000044232	Polonya	800005072
Finlandiya	800416130	Rusya	8 (800) 301-85-89
Fransa	0.800.90.2500	Güney Kore	00798 14 203 0389

Almanya	0800 1810751
Yunanistan	0.080.012.6576
Endonezya	0800 1401907
İrlanda	1800 851 822

İspanya	900.991.498
İsveç	020-088 00 16
İsviçre	0800 000 329
Birleşik Krallık	0800 048 5494
Amerika Birleşik Devletleri	1.866.898.3750

Graphic Packaging, buradaki İlkeleri kendi tasarrufunda dilediği zaman ve dilediği nedenlerle tadil etme veya değiştirme hakkını saklı tutar.